รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



บทนำ

ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประเด็นยุทธศาตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้นลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรม อันจะสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวย ความยุติธรรมทางอาญาของตำรวจ ทั้งนี้ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มีนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ เสริมสร้างระเบียบวินัย ควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ รวมถึงการกวดขันกำชับในการประชุมประจำเดือน และถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

๒.ควบคุมกำกับดูแลและกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๕๘

๓. ให้ดำเนินการทางปกครองวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้องพัวพันกับยาเสพติด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อด้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



มาตรการตามแนวทางการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
นโยบายที่ ๑๐ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและความโปร่งใส

๑. ปรับปรุงกระบวนงานการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ยกระดับการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๓. ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียนความประพฤติข้าราชการตำรวจ
๔. ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วย
๕. ให้ความสำคัญต่อคณะ กต.ตร. ทุกระดับเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๖. กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม การขับเคลื่อน และติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลด้านการป้องกันการทุจริตประประพฤติมิชอบ
๗. พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบทันสมัย โปร่งใส ยุติธรรม
๘. การตรวจราชการเชิงบวก คัดเลือกหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐานและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติที่ดี
๙. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้พิจารณาความดีความชอบตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อด้านการทุจริตสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปท.ตร.) จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น เพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณ และห้วงระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๑. โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริต`</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต /สร้างกลไกและสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">๒๗-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท (สำนักงาน ป.ป.ช.)</td><td>-</td><td>๗๐๐,๐๐๐ บาท</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ “ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน”</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๘</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">จต. ดำเนินการจัด “โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทุจริตของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งมีส่วนสำคัญในการลดปัญหาการทุจริตในองค์กรและสังคม โดยเฉพาะในภาคราชการ ช่วยเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการใช้จริยธรรมในการตัดสินใจต่าง ๆ ในการทำงาน นอกจากนี้ยังส่งผลให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของตนเองมากขึ้น</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">ควรมีการจัดโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและองค์กรความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตต่อเนื่องทุกปี เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีการปรับเปลี่ยน โยกย้าย หน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตหรือรับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรืองานป้องกันปราบกรามการทุจริต เพื่อช่วยเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์และการใช้จริยธรรมในการตัดสินใจต่าง ๆ ในการทำงานของข้าราชการตำรวจและปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">งบประมาณจำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้ากรณีจัดโครงการแยกจากหลักสูตรหลัก ซึ่งต่อมาสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีนโยบายให้จัดโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและองค์กรความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ในการอบรมผู้ตรวจราชการประจำปีของ จต. และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๒. การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอบให้เหมาะกับสถานการณ์ในปัจจุบัน</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต /สร้างกลไกและสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๒๖๓,๐๐๐ บาท **</td><td>๑๔,๔๐๐ บาท</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">จำนวน ๑๖ ชั่วโมง</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">นักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ** จำนวน ๓๖๐ นาย
นักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖** ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">กองบังคับการฝึกอบรมตำรวจกลาง ได้จัดกิจกรรมการสอนหลักสูตร นักเรียนนายสิบตำรวจ หัวข้อวิชา การป้องกันและปราบปรามการทุจิต เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมรวมทั้งการสร้างทัศนคติที่ถูกต้องในการไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ยุติธรรมและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">เห็นควรให้ความสำคัญต่อการบรรจุรายวิชาที่เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นการช่วยส่งเสริมให้ภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติดีขึ้นและทำให้ข้าราชการตำรวจตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเสียหาย</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">-งบประมาณจำนวน ๒๖๓,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้ากรณีจัดโครงการแยกจากหลักสูตรหลัก ซึ่งต่อมาสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีนโยบายให้เพิ่มรายวิชาเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต บรรจุลงในเนื้อหาการสอนของหลักสูตรหลักที่เป็นการผลิตและอบรมข้าราชการตำรวจเพื่อปลูกฝังจิตสำนักและสร้างทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วมได้ ผลการเบิกจ่ายจึงเป็นในภาพรวมของหลายหลักสูตร
-นักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ** เป็นกรณีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติอนุมัติอัตราที่รับบรรจุแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าเป็นข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จะต้องมีการรับสมัครและสอบในช่วงเดือน เม.ย.-มิ.ย.ปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเข้าอบรมนักเรียนนายสิบตำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๓. กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">๖-๙ ธันวาคม ๒๕๖๗</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๑๕๐,๐๐๐ บาท</td><td>ไม่ใช้งบประมาณ**</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">กิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน จำนวน ๑ ครั้ง
การเข้าร่วมกิจกรรม/การประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีภารกิจ/มีหน้าที่เกี่ยวกับการเกี่ยวกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตหรือรับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรืองานป้องกันปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมกิจกรรมในวันต่อต้านคอร์รับชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานร่วมแสดงเจตนารมณ์ในองค์กรและถ่ายทอดให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">เห็นควรให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกหน่วยระดับดำเนินกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลอย่างต่อเนื่อง เช่น
- การรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริตต่อสังคม
- การจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการป้องกันและต่อต้านคอร์รัปชั่น
- การจัดเวทีหรือการเสวนาเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานที่โปร่งใส
- การสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือดิจิทัลหรือระบบที่ช่วยให้การตรวจสอบความโปร่งใสมีประสิทธิภาพมากขึ้น
เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นที่เป็นปัญหาทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเสียหาย ข้าราชการตำรวจทุกคนมีส่วนร่วมช่วยกันทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติหมดไปหรือลดลง</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">โครงการ/กิจกรรมนี้ เป็นการเข้าร่วมกิจกรรม โดยไม่มีการใช้งบประมาณ ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยแสดงกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นการดำเนินการผ่านช่องทางออนไลน์</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๔. สรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต /สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">เดือนเมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๑๐๐,๐๐๐ บาท**</td><td>๓๙๖,๐๗๐.๙๖ บาท</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">จำนวนข้าราชการตำรวจได้รับยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">ดำเนินการคัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง
มีข้าราชการตำรวจได้รับยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓,๒๔๘ คน</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">สำนักงานตำรวจแห่งชาติโดย บช.ศ. ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ (ตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการตำรวจที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบที่ดีให้กับประชาชนและเพื่อนร่วมงาน โดยการคัดเลือกจะพิจารณาจากลักษณะการปฏิบัติงาน ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ รวมถึงการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพตำรวจเป็นประจำทุกปี โครงการนี้มีส่วนช่วยสร้างมาตรฐานในการทำงานของข้าราชการตำรวจและช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ จะเป็นการยกย่องและส่งเสริมบุคคลที่มีความทุ่มเทในหน้าที่และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานการเลือกข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่างดี ๆ จะช่วยให้สังคมและประชาชนมีความมั่นใจในความสามารถของตำรวจในการรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศได้มากขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและการปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณ</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ (ตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) อย่างต่อเนื่อง และควรมีการกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมและยกย่องคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้กับข้าราชการตำรวจคนอื่น ๆ</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการรับเลือกได้รับใบประกาศและเข็มดาวคุณธรรมจำนวนมากกว่าที่ประมาณการไว้ จึงได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

โครงการ/กิจกรรม : ๕. การจัดทำแผน/ผลบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ การรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต			
วัตถุประสงค์	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต		
ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมที่ ๑ ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘/กิจกรรมที่ ๒ ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		
งบประมาณ	บูรณาการ	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย
	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ**
หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยง ตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดความสำเร็จ:	*ระดับที่ ๕ : จัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดทำแผนบริหารการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ /สรุปผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน เสนอคณะทำงานฯ และ ตร. ทราบ และนำส่งรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ **คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**		
ผลการดำเนินการ	กิจกรรมที่ ๑: ตร. โดย สยศ.ตร. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโดยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในองค์กรหรือกิจกรรมต่างๆ ซึ่งรวมถึงการประเมินปัจจัยที่อาจทำให้เกิดการทุจริต เช่น ช่องโหว่ในการควบคุมภายใน และแนวทางในการลดความเสี่ยงเหล่านั้น กิจกรรมที่ ๒: ตร. โดย สยศ.ตร. ได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ชัดเจนและครอบคลุมเกี่ยวกับการดำเนินการในแผนนี้ ซึ่งรวมถึงการกำหนดมาตรการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลการลดความเสี่ยงทุจริต และได้รวบรวมรายงานเสนอ ให้กับผู้บริหารทราบ เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลได้และจัดทำรายงานตามแบบรายงาน O๒.๑-O๒.๔ นำส่ง สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ		
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	เห็นควรมีการจัดทำแผนผลบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเป็นกระบวนการสำคัญในการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริตในองค์กร และเพื่อเป็นการควบคุมจัดการความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตขึ้นภายใต้การปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้แก่ผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทราบแสดงถึงความโปร่งใส และสุจริต		
หมายเหตุ **	งบประมาณจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้า ซึ่งการจัดทำแผน/รายงาน โดยวิธีการประชุมที่ไม่ได้เบิกค่าใช้จ่าย		

* ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ระดับที่ 1 ดำเนินการคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดของหน่วยงานในสังกัด ตร. และจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้กับหน่วยงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดของหน่วยงานในสังกัด ตร.

ระดับที่ 2 ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่สอดคล้องกับแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

ระดับที่ 3 จัดส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ระดับที่ 4 ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและคณะทำงานจัดการประชุมติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

ระดับที่ 5 จัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท.

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๖. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
กิจกรรมที่ ๒ การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต /สร้างกลไกและสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">กิจกรรมที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ / กิจกรรมที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๑๕๐,๐๐๐ บาท</td><td>ไม่ใช้งบประมาณ**</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">ข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและบุคลากรสำนักงานตำรวจแห่งชาติรับทราบ นโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">อย่างน้อย ๒ กิจกรรม
ประกาศเจตนารมณ์ และรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในระดับ ตร. และหน่วยงานในสังกัด</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3"><u>กิจกรรมที่ ๑</u>: ตร. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy โดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และให้ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการไม่ให้ไม่รับของของของกำนัลทุกชนิด ทั้งก่อน หลัง และขณะปฏิบัติหน้าที่ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการรับของขวัญที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ รวมถึงการลดความเสี่ยงจากการคอร์รัปชันหรือการได้เปรียบจากการให้ของขวั ญในทางที่ไม่เหมาะสมนโยบายนี้จะช่วยให้บุคลากรทุกคนเข้าใจถึงความสำคัญของการรักษาจริยธรรมในที่ทำงานและการปฏิบัติตามมาตรฐานขององค์กร รวมถึงช่วยลดโอกาสในการเกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระยะยาว ซึ่งหน่วยงานในสังกัด ตร. ประกาศนโยบาย No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วย
<u>กิจกรรมที่ ๒</u>: ตร. และทุกหน่วยงานในสังกัด รายงานผลการปฏิบัติ/กิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัด ตร. ดำเนินการอย่างต่อเนื่องพร้อมกำชับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามนโยบาย "No Gift Policy" อย่างเคร่งครัดส่งผลให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปประธรรมเน้นความซื่อสัตย์ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งช่วยเสริมสร้างความโปร่ งใสในการดำเนินการขององค์กรป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียป้องกันการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">งบประมาณจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้าสำหรับการจัดทำโล่และใบประกาศ แต่เนื่องจากการดำเนินการทั้ง ๒ กิจกรรม เห็นควรดำเนินการผ่านทางช่องทางออนไลน์ จึงไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

โครงการ/กิจกรรม : ๗ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคคลในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ			
วัตถุประสงค์	สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต		
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘		
งบประมาณ	บูรณาการ	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย
	-	๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ**
หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		
ตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดความสำเร็จ:	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ฉบับ ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบเกี่ยวกับแผน/การรณรงค์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างคุณธรรมจริยธรรม		
ผลการดำเนินการ	สำนักงานตำรวจแห่งชาติโดย จต. ได้ดำเนินการจัดทำแผนและเผยแพร่แผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ (Do’s & Don’ts) บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยและนำไปบังคับใช้เพื่อเข้าถึงข้าราชการตำรวจทุกคนได้ง่ายขึ้นเกิดการรับรู้มากขึ้น นำไปสู่การช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกและความโปร่งใสในการทำงาน และยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้เรียนรู้ถึงแนวทางในการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ และการสร้างความตระหนักในคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับผู้ที่กระทำผิด เพื่อเป็นการป้องปรามและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ ตร. ในสายตาของประชาชนได้อย่างยั่งยืน		
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	เห็นควรให้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อการศึกษาควรมีการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงบุคลากรใน ตร. ได้ง่ายขึ้น - แผ่นพับ หรือ โปสเตอร์ที่มีข้อความสั้น ๆ กระชับ เกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันการทุจริต และการประพฤติมิชอบ - คลิปวิดีโอ หรือ ภาพยนตร์สั้นที่สร้างสถานการณ์จำลองการประพฤติผิดและการทุจริตในงานตำรวจ พร้อมทั้งบทเรียนจากเหตุการณ์นั้น ๆ - การเผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย เช่น Facebook, Line หรือเว็บไซต์ภายในองค์กร ซึ่งใช้สื่อที่เข้าใจง่ายและมีความน่าสนใจ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการอภิปรายอย่างสร้างสรรค์ - จัดกิจกรรมอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยเชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านจริยธรรมและการป้อง กันการทุจริตมาให้ความรู้ - สร้างเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากบุคคลในสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เคยพบกับสถานการณ์ทุจริตและได้จัดการแก้ไขได้อย่างถูกต้อง		
หมายเหตุ **	งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้าสำหรับจัดทำแผ่นพับ สติกเกอร์ และใบประกาศ แต่เนื่องจากการดำเนินการทั้ง ๒ กิจกรรม ได้ดำเนินการผ่านทางช่องทางออนไลน์ จึงไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ		

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๘. จัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต /สร้างกลไกและสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">ตุลาคม ๒๕๖๗</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๕๐,๐๐๐ บาท</td><td>ไม่ใช้งบประมาณ**</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับ</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">ไม่น้อยกว่า ๒ นโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับ
ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบเกี่ยวกับนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติทั่วกันตามนโยบายที่ ๘ บริการงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ซึ่งประกอบด้วย ๙ มาตรการ ดังนี้
๑. ปรับปรุงกระบวนงานการป้องกันที่มีความเสียสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. ยกระดับการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๓. ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังคำคิดเห็น คำร้องเรียนความประพฤติข้าราชการตำรวจ ๔. ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วย
๕. ให้ความสำคัญต่อคณะ กต.ตร. ทุกระดับเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ
๖. กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม การขับเคลื่อน และติดตามความก้าวหน้าประเมินผลด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๗. พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบทันสมัย โปร่งใส ยุติธรรม สอดคล้องนโยบายรัฐบาล
๘. การตรวจราชการเชิงบวก คัดเลือกหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐานและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติที่ดี
๙. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้พิจารณาความดีความชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">เห็นควรการกำหนดค่านิยมและมาตรฐานจริยธรรมที่ชัดเจนเช่นจัดทำเอกสารที่อธิบายถึงค่านิยมหลักและจริยธรรมที่องค์กรต้องการส่งเสริม เช่น ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ความยุติธรรม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การสื่อสารค่านิยมเหล่านี้ให้กับพนักงานทุกคนและให้มีการประเมินการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอจัดตั้งระบบการรายงานกรณีทุจริตหรือการประพฤติมิชอบที่ปลอดภัยและเป็นความลับ เช่น การสร้างช่องทางการรายงานออนไลน์หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้โดยไม่เปิดเผยตัวตนจัดทำขั้นตอนการตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการทุจริตที่ชัด เจนและโปร่งใสจัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ทั้งสำหรับพนักงานใหม่และพนักงานที่มีอยู่แล้วควรมีการฝึกอบรมให้พนักงานเข้าใจถึงข้อบังคับต่าง ๆ และวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้า ซึ่งการจัดทำมาตรการและการเผยแพร่เป็นในรูปแบบออนไลน์จึงไม่ได้ใช้งบประมาณในการจัดทำ</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๙ รายงานสถิติข้อร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างกลไกและประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๑๖๐,๐๐๐ บาท</td><td>ไม่ใช้งบประมาณ**</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">กระบวนการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตจำเป็นต้องขอขยายระยะเวลา ไม่เกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด
ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กำหนดตามขั้นตอน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">ตร. สั่งการให้ทุกหน่วยรายงานผลสถานะการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในทุกเดือน เพื่อให้ จต. ควบคุมและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่ ยังดำเนินการไม่เสร็จสิ้น และใกล้ครบกำหนดตามระยะเวลา โดยเร่งรัดให้ดำเนินการขยายระยะเวลาตามกรอบและตรวจสอบให้แล้วเสร็จตามกำหนด ซึ่งการปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนดไม่เพียงแต่ช่วยในการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ แต่ยังเป็นการเพิ่มความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในองค์กร</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">เห็นควรให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ตร. รายงานสถิติก็ร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบสถิติข้อร้องเรียนของข้าราชการตำรวจในสายงานต่างๆเพื่อที่จะได้นำไปแก้ปัญหาเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ดีขึ้น รวมถึงสร้างความตระหนักให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเห็นถึงความสำคัญและผลที่จะได้รับการปล่อยปละละเลยการตรวจสอบควบคุม ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของ ตร. และเกิดการร้องเรียนการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">งบประมาณจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้ากรณีมีความจำเป็นในการปฏิบัติงานนอกเวลา เนื่องจากได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดจึงไม่ได้เบิกงบประมาณส่วนนี้</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="5">โครงการ/กิจกรรม : ๑๐ รายงานสถิติข้อร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. ชี้มูล</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="4">สร้างกลไกและประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="4">๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td colspan="2">งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td colspan="2">๑๖๐,๐๐๐ บาท</td><td>ไม่ใช้งบประมาณ**</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="4">เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="4">จำนวนข้าราชการตำรวจถูกชี้มูลลดลง
มีจำนวนข้าราชการตำรวจถูกชี้มูลจาก สำนักงาน ป.ป.ช./ป.ป.ท. ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่บรรลุเป้าหมาย</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="4">- วน. มีการเก็บข้อมูลสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. ชี้มูล และรายงานให้ ตร. ทราบ ประจำทุกเดือน เป็นการรวบรวมข้อมูลและสถิติเกี่ยวกับข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการตำรวจ ซึ่งผ่านกระบวนการพิจารณาของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มและการพัฒนานโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการทำงานของตำรวจและการคุ้มครองสิทธิของประชาชนการรายงานสถิติเหล่านี้ช่วยให้การติดตามผลการดำเนินงานในด้านการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและการประพฤติมิชอบในหน่วยงานตำรวจมีความโปร่งใสมากขึ้น และเป็นข้อมูลที่ช่วยในการพัฒนาคุณภาพการบริการและการตรวจสอบงานของข้าราชการตำรวจให้มีความยุติธรรมและมีประสิทธิภาพมากขึ้นในระยะยาว
- เปรียบเทียบสถิติจำนวนข้าราชการตำรวจถูกชี้มูล
<table>
<tr><td>หน่วยที่ชี้มูล</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>แนวโน้ม</td></tr>
<tr><td>สำนักงาน ป.ป.ช.
สำนักงาน ป.ป.ท</td><td>๘
๓๐</td><td>๖
๓๑</td><td>▼ ลดลง ๒ เรื่อง
▲ เพิ่มขึ้น ๑ เรื่อง</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="4">ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญกับสถิติข้อร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกสำนักงานป.ป.ช.และสำนักงาน ป.ป.ท. ชี้มูลเพื่อนำปัญหาดังก ล่าวมาแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="4">งบประมาณจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้ากรณีมีความจำเป็นในการปฏิบัติงานนอกเวลา เนื่องจากได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดจึงไม่ได้เบิกงบประมาณส่วนนี้</td></tr>
</table>

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

โครงการ/กิจกรรม : ๑๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย			
วัตถุประสงค์	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต		
ระยะเวลาดำเนินการ	๕-๘ สิงหาคม ๒๕๖๘		
งบประมาณ	บูรณาการ	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย
	-	๕๐๐,๐๐๐ บาท**	๓,๑๖๖,๒๑๔.๐๒ บาท
หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย		
ตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดความสำเร็จ:	จัดการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย ร้อยละ ๑๐๐ ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม โดยสังเกตการณ์และประเมินในภาพรวมด้านต่างๆ		
ผลการดำเนินการ	กองวินัยได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม ตามกฎหมาย เข้าใจบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและการพิจารณาความถูกต้องของสำนวนการสืบสวนสอบสวน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การเร่งรัดติดตามให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการทางวินัย		
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	ควรมีการจัดฝึกอบรมด้านวินัยให้แก่ข้าราชการตำรวจเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบงานด้านวินัยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง อีกทั้งสอดคล้องกับ ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการกำหนดอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้กองวินัยมีหน้าที่จัดฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยให้นำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		
หมายเหตุ **	เนื่องจากมีการปรับแผนให้มีการอบรมแบ่งเป็นหลายรุ่น และมีจำนวนผู้เข้ารับกรอบรมเพิ่มขึ้นสำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้มีการอนุมัติงบประมาณเพิ่มขึ้น		

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

โครงการ/กิจกรรม : ๑๒ พัฒนาคู่มือรูปแบบวิธี และกระบวนการในการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แบาะแสการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ			
วัตถุประสงค์	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต /สร้างกลไกและสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต		
ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ / กิจกรรมที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘		
งบประมาณ	บูรณาการ	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย
	-	๑๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ**
หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	หน่วยในสังกัดรับทราบเรื่องคู่มือ รูปแบบวิธีการและกระบวนการ ในการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เบาะแสการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		
ตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดความสำเร็จ:	เผยแพร่คู่มือ รูปแบบวิธีการ และกระบวนการ ในการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เบาะแสการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ สามารถดำเนินการตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างถูกต้อง ไม่มีเรื่องใดเกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด หรือการขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด		
ผลการดำเนินการ	หน่วยงานได้ดำเนินการพัฒนาคู่มือเพื่อกำหนดแนวทางที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานในการรับและจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และเบาะแสการทุจริต โดยมีการกำหนดขั้นตอน วิธีการ และช่องทางการรับเรื่องที่หลากหลาย ครอบคลุม และเข้าถึงได้ง่าย เช่น ช่องทางออนไลน์ โทรศัพท์ และการยื่นเรื่องด้วยตนเองคู่มือดังกล่าวได้ระบุขั้นตอนตั้งแต่การรับเรื่อง การตรวจสอบข้อเท็จจริง การพิจารณาดำเนินการ การรายงานผล และการแจ้งผลกลับผู้ร้องเรียน พร้อมกำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพนอกจากนี้ ยังมีการกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส การรักษาความลับของข้อมูล และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น		
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	ในการดำเนินการพัฒนาคู่มือรูปแบบ วิธี และกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พบว่ายังมีปัญหาและอุปสรรคบางประการ โดยบุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในบางช่องทางยังไม่ครอบคลุมหรือประชาชนเข้าถึงได้ไม่สะดวกเท่าที่ควร ข้อเสนอแนะเห็นควรมีการอบรมและสร้างความเข้าใจให้บุคลากรเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ควรพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความหลากหลายและเข้าถึงได้ง่ายมากขึ้น รวมทั้งปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้สามารถเชื่อมโยงและติดตามเรื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ควรเสริมสร้างความรวดเร็วในการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลและผู้ร้องเรียนอย่างเข้มงวด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมให้ประชาชนกล้าแจ้งเบาะแสมากขึ้น		
หมายเหตุ **	เนื่องจากได้มีการปรับเปลี่ยนการจัดทำคู่มือจากรูปเล่มเป็นระบบออนไลน์จึงไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณแต่อย่างใด		

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๑๓. โครงการสืบเสาะวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวเนื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นศูนย์รับแจ้งความและบริการข้อมูลแก่ประชาชน</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">เพื่อสืบสวนวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเรื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยนั้นงานราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่เกี่ยวข้องและเป็นศูนย์รับแจ้งความและบริการข้อมูลแก่ประชาชน</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>๓,๔๐๘,๐๐๐ บาท (สำนักงาน ป.ป.ช.)</td><td>-</td><td>๓,๔๐๘,๐๐๐ บาท</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">ลงพื้นที่เพื่อสืบสวนตรวจสอบข้อเท็จจริงจากเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเรื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการทุจริตไม่ชอบได้ไม่น้อยกว่า ๕๐ คดี/ปี</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">ดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนตามที่ได้รับแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของเรื่องที่ได้รับแจ้งหรือไม่น้อยกว่า ๕๐ คดี/ปี
ผลหรือข้อมูลการสืบเสาะหรือการหาเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">ลงพื้นที่เพื่อสืบสวนตรวจสอบข้อเท็จจริงจากเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเรื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้จำนวน ๕๐ คดี</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">ดำเนินการสืบสวนตรวจสอบข้อเท็จจริงบางกรณีมีความซ้ำซ้อนของรูปแบบการทุจริตทำให้การรวบรวมพยานหลักฐานในพื้นที่ใช้ระยะเวลานานอีกทั้งผู้แจ้งเบาะแสบางส่วนมีความกังวลด้านความปลอดภัยของข้อมูลและตนเองเห็นควรพัฒนานำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งกำหนดมาตรการคุ้มครองข้อมูลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนและคุณ ภาพของข้อมูลเชิงลึก</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">-</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๑๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วย</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๑๖๐,๐๐๐ บาท</td><td>ไม่ใช้งบประมาณ**</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วย
หน่วยในสังกัดมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">บรรลุเป้าหมาย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ ๙๓.๐๓ คะแนน ระดับผ่าน</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">ปัญหา อุปสรรคสรรคของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มิได้เกิดจากเครื่องมือการประเมินเพียงอย่างเดียว แต่เป็นผลจากปัจจัยเชิงโครงสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และระบบสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง การแก้ไขจึงจำเป็นต้องดำเนินการอย่างเป็ นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้การประเมินสามารถสะท้อนความเป็นจริงและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรได้อย่างแท้จริง ข้อเสนอแนะควรปรับทั้งวัฒนธรรมองค์กรและระบบการทำงานให้เปิดกว้าง โปร่งใส และตรวจสอบได้มากขึ้น โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และประชาชน พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้เข้าถึงง่าย ใช้เทคโนโลยีสนับสนุนอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินนโยบายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การประเมินสะท้อนความเป็นจริงและนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</td></tr>
<tr><td>หมายเหตุ **</td><td colspan="3">งบประมาณจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้ากรณีมีความจำเป็นในการปฏิบัติงานนอกเวลา เนื่องจากได้ปรับปรุงการกระบวนการควบคุมตรวจสอบติดตาม และได้กระจายภาระงานการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยที่กำกับดูและตามพื้นที่เรื่องร้องเรียน จึงไม่ได้เบิกงบประมาณส่วนนี้</td></tr>
</table>

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

โครงการ/กิจกรรม : ๑๕ ประชาสัมพันธ์ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการในหน่วยงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ			
วัตถุประสงค์	สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต		
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		
งบประมาณ	บูรณาการ	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย
	-	๑๖๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ**
หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ		
ตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดความสำเร็จ:	จำนวนผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน		
ผลการดำเนินการ	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย สำนักงานจเรตำรวจ ได้จัดให้มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็น เช่น เว็บไซต์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและสะท้อนความคิดเห็นได้สะดวกมากขึ้นผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการในหน่วยงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติตอบคำถามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT จำนวน ๒,๐๓๔ คน		
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	ปัญหา อุปสรรค แม้ว่าสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย แต่ประชาชนบางกลุ่มยังไม่สามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะผู้ที่ขาดทักษะด้านเทคโนโลยีหรืออยู่ในพื้นที่ห่างไกล อีกทั้งการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางการแสดงความคิดเห็นยังไม่แพร่หลายเพียงพอ ส่งผลให้การมีส่วนร่วมของประชาชนยังอยู่ในวงจำกัดนอกจากนี้ ผู้รับบริการบางส่วนยังมีความกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยของข้อมูลและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการแสดงความคิดเห็น จึงไม่กล้าแสดงความเห็นอย่างเปิดเผย ขณะเดียวกัน เนื่องจากข้อจำกัดด้านบุคลากรและทรัพยากรของหน่วยงาน รวมถึงการจัดการข้อมูลจากหลายช่องทางที่ยังขาดการบูรณาการอย่างเป็นระบบ ทำให้การนำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงการดำเนินงานยังไม่เต็มประสิทธิภาพ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ควรมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพทั้งในด้านการเข้าถึง การรับรู้ และความเชื่อมั่นของประชาชนเป็นสำคัญ โดยหน่วยงานควรพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับทุกกลุ่มเป้าหมาย ควบคู่กับการประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนรับทราบสิทธิและช่องทางในการแสดงความคิดเห็นได้อย่างทั่วถึง		
หมายเหตุ **	งบประมาณจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท เป็นเพียงการประมาณการล่วงหน้ากรณีมีความจำเป็นในการปฏิบัติงานนอกเวลา เนื่องจากได้ปรับปรุงการกระบวนการควบคุมตรวจสอบติดตาม และได้กระจายภาระงานการดำเนินการเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยที่กำกับดูและตามพื้นที่เรื่องร้องเรียน จึงไม่ได้เบิกงบประมาณส่วนนี้		

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๑๖ ตรวจสอบหน่วยงานตรวจตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ โดยนำหลักธรรมาภิบาลและนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์มาประกอบการพิจารณา</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ดีขึ้น และช่วยให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๑๑,๕๖๘,๕๐๐ บาท</td><td>๑๑,๕๖๘,๕๐๐</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">ผลการตรวจสอบหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณที่ตรวจไม่พบข้อสังเกตหรือพบข้อบกพร่องเล็กน้อยได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ หรือข้อบกพร่องที่ต้องมีการติดตามผลการดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:

ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">ผลการตรวจสอบหน่วยรับการตรวจตามแผนการตรวจประจำปีงบประมาณที่ตรวจไม่พบจ้อสังเกตหรือบกพร่องเล็กน้อยได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบหรือพบข้อบกพร่องที่ต้องมีการติดตามผลการดำเนินการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจที่ตรวจไม่พบข้อสังเกตหรือพบข้อบกพร่องเล็กน้อยได้แนะนำ ปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบหรือพบข้อบกพร่องที่ต้องการติดตามผลการดำเนินการ</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">สำนักงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประเภทการตรวจสอบการเงิน (Financial Audit : F) และการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Audit : C) ห้วงเดือน พ.ย.๖๗ - ส.ค.๖๘ ณ หน่วยรับตรวจ จำนวน ๔๘๗ หน่วยงาน ผลการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้
ไม่พบข้อสังเกต จำนวน ๑๔๘ หน่วยงาน
บัญชี ๑ (พบข้อบกพร่องเล็กน้อยได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ) จำนวน ๓๑๕ หน่วยงาน
บัญชี ๒ (พบข้อบกพร่องที่ต้องมีการติดตามผลการดำเนินการ) จำนวน ๒๔ หน่วยงาน
บัญชี ๓ (พบข้อบกพร่องที่ส่อไปในทางทุจริต) จำนวน ๐ หน่วยงาน
รวม ๔๘๗ หน่วยงาน
ผลการตรวจสอบหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตรวจไม่พบข้อสังเกต หรือพบข้อบกพร่องเล็กน้อยได้แนะนำปรับปรุงแก้ไข ระหว่างการตรวจสอบ (บัญชี ๑) หรือพบข้อบกพร่องที่ต้องมีการติดตามผลการดำเนินการ (บัญชี ๒) จำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๘๗ หน่วยงาน จากจำนวนหน่วยรับตรวจ ตามแผนฯ จำนวน ๔๘๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</td></tr>
</table>

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	จากการตรวจสอบหน่วยรับตรวจ สตส. พบว่า หลายหน่วยงานยังมีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ซึ่งเป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง โดยมีการปฏิบัติในทำนองเดียวกันเกิดขึ้นซ้ำ เช่น เรื่องเงินประกันตัวผู้ต้องหา เรื่องเงินรายได้แผ่นดินและเงินค่าปรับตามกฎหมาย เป็นต้น โดยมีสาเหตุการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ แบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านผู้มีหน้าที่ เช่น ปฏิบัติงานโดยไม่รู้ ไม่เข้าใจระเบียบ หรือเข้าใจระเบียบคลาดเคลื่อน ฯลฯ (๒) ด้านผู้บังคับบัญชา เช่น ไม่ควบคุมกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด, ไม่มีการประชุมชี้แจงผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ, ยังไม่มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ และ (๓) ด้านสภาพแวดล้อม เช่น มีแนวทางปฏิบัติงานไม่ชัดเจน, ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ฯลฯ ซึ่ง สตส. ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา และกำหนดแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ตร. แล้วส่วนหนึ่ง เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในฯ โดยแจกจ่าย ผู้ตรวจสอบภายในและหน่วยรับตรวจ, การจัดทำระบบฐานข้อมูลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินผล และประเมินความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสนอให้ วน, พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการลงโทษทางวินัย กรณีข้อบกพร่องที่พบบ่อยครั้ง ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และเกิดความเสียหายต่อทางราชการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งกรณีดังกล่าว ตร. ได้มี หนังสือ ที่ ๐๐๐๖.๓๗/๓๐๘๒ ลง ๑๐ ต.ค.๖๘ กำหนดแนวทาง งานการเงิน และเงินประกันตัวผู้ต้องหา การพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษเฉพาะในส่วนการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงขึ้นใหม่เกี่ยวกับงานสอบสวนเรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหากรณีพบข้อตรวจพบที่เกิดขึ้นซ้ำ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง ควรดำเนินการดังนี้ - ด้านผู้มีหน้าที่ ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและวิธีการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้อง รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้งาน/มอบหมายให้มีการติดตามข้อมูล ข่าวสาร กฎ ระเบียบ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ฯลฯ - ด้านผู้บังคับบัญชา ต้องมีการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด กำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบโดยเคร่งครัด ฯลฯ - ด้านสภาพแวดล้อม ให้มีการทบทวนการทำงาน และหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ เช่น กรณีระเบียบเฉพาะเรื่องที่ใช้บังคับ เกี่ยวกับการรับเงินของหน่วยงานย่อยระดับสถานีตำรวจในปัจจุบัน มีเพียงกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงินสดเท่านั้น ซึ่งเป็นช่องทางที่มีค วามเสี่ยงสูง ที่จะก่อให้เกิดการทุจริต เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอทำความตกลงกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มช่องทางในการรับเงิน - จ่ายเงินทุกประเภทโดยผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน พร้อมทั้งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้รับบริการ ฯลฯ
หมายเหตุ **	-

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๑๗ การฝึกอบรมพัฒนาความรู้ให้จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในตามมาตราฐานและแนวทางการปฏิบัติเป็นสากลอย่างต่อเนื่อง สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐให้เป็นไปด้วยความโปร่งส สอดคล้องกับหลักธรรมมาภิบาล</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">ระหว่างวันที่ ๖-๘ พ.ย.๖๗ และห้วงเดือน เม.ย.-พ.ค.๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๑๑๔,๔๘๐ บาท</td><td>๑๑๔,๔๘๐ บาท</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของผู้ตรวจสอบภายในมนสังกัดสำนักงานตรวจสอบภายในได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในภาครัฐ ซึ่งกรมบัญชีกลางกำหนดให้ ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโม งต่อปี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผู้ตรวจสอบภายในในสังกัด สตส. ได้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้
- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในในสังกัดสำนักงานตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ พ.ย.๖๗ ณ ห้องประชุม สตส. ชั้น ๔ (ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๑๔,๔๘๐ บาท)
- การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยกรมบัญชีกลาง ซึ่งเป็นการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) ในห้วงเดือน เม.ย. - พ.ค.๖๘
ผู้ตรวจสอบภายในในสังกัด สตส. ได้รับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด จำนวน ๑๓๕ คน จากจำนวนผู้ตรวจสอบภายใน ทั้งสิ้น ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</td></tr>
<tr><td>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</td><td colspan="3">-ข้อเสนอแนะจากโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในในสังกัดสำนักงานตรวจสอบภายใน ควรให้มีการเชิญวิทยากรจากภายนอกผู้มีประสบการณ์มาบรรยายถ่ายทอดความรู้ รวมทั้งควรมีการนำข้อตรวจพบในปีก่อนๆ มาเสวนาร่วมกัน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยควรจัดให้มีการอบรมในทุกปีงบประมาณ เนื่องจากได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ</td></tr>
</table>

	-ปัญหาอุปสรรคจากการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐฯ ในรูปแบบออนไลน์ จัดโดยกรมบัญชีกลาง ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก มีข้อจำกัดเกี่ยวกับกำหนดการในการอบรมซึ่งตรงกับห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งอาจส่งผลต่อประสิทธิภาพในการพัฒนาความรู้ของผู้ตรวจสอบภายใน - นอกจากนี้ กรณีมีการแต่งตั้งโยกย้าย อาจเกิดกรณีผู้ตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ หลังจากโครงการอบรมพัฒนาความรู้ต่างๆ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ส่งผลให้ไม่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม ผู้ตรวจสอบภายในที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การอบรมจะต้องศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง หรือเข้าร่วมหลักสูตรการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในที่หน่วยงานอื่นๆ เป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมต่อไป
หมายเหตุ **	-

“รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

<table>
<tr><td colspan="4">โครงการ/กิจกรรม : ๑๘ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ(Certified Government Internal Auditor-CGIA) ของกรมบัญชีกลาง</td></tr>
<tr><td>วัตถุประสงค์</td><td colspan="3">เพื่อพัฒนาและยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สู่มาตรฐานสากล สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน รวมถึงจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพให้กับระบบการตรวจสอบภายใน และส่งเสริมให้เกิดกลไกการกำกับดูแลที่ดี เกิดวินัยการคลังในการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</td></tr>
<tr><td>ระยะเวลาดำเนินการ</td><td colspan="3">๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</td></tr>
<tr><td rowspan="2">งบประมาณ</td><td>บูรณาการ</td><td>งบประมาณ</td><td>ผลเบิกจ่าย</td></tr>
<tr><td>-</td><td>๘๑๖,๔๐๐ บาท</td><td>๖๘๙,๗๐๐ บาท</td></tr>
<tr><td>หน่วยนับ/ค่าเป้าหมาย</td><td colspan="3">ผู้ตรวจสอบภายในผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด:
ตัวชี้วัดความสำเร็จ:</td><td colspan="3">ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ของผู้ตรวจสอบภายในในสังกัดของสำนักงานตรวจสอบภายในที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐผ่านการฝึกอบรม</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินการ</td><td colspan="3">ผู้ตรวจสอบภายในในสังกัด สตส. เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏ ตามตาราง ดังนี้
<table>
<tr><td rowspan="2">หลักสูตร CGIA</td><td rowspan="2">จำนวนผู้อบรม (คน)</td><td colspan="2">ผลการอบรม (คน)</td></tr>
<tr><td>ผ่าน</td><td>ไม่ผ่าน</td></tr>
<tr><td>ระดับ ๑ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน</td><td>๙</td><td>๕</td><td>๔</td></tr>
<tr><td>ระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน แบ่งเป็น ๔ ด้าน</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>๑) การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</td><td>๒๐</td><td>๑๙</td><td>๑</td></tr>
<tr><td>๒) การตรวจสอบการดำเนินงาน</td><td>๒๓</td><td>๒๐</td><td>๓</td></tr>
<tr><td>๓) การตรวจสอบระบบสารสนเทศ</td><td>๒๑</td><td>๒๑</td><td>-</td></tr>
<tr><td>๔) การตรวจสอบการำกกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน</td><td>๑๔</td><td>๑๔</td><td>-</td></tr>
<tr><td>ระดับ ๓ การตรวจสอบบูรณาการ</td><td>๑</td><td>๑</td><td>-</td></tr>
<tr><td>รวม</td><td>๘๘</td><td>๘๐</td><td>๘</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	จำนวนผู้ตรวจสอบภายในในสำนักงานตำรวจสอบภายใน ผ่านการอบรมฯ จำนวน ๘๐ คน จากจำนวนผู้ตรวจสอบภายในที่เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) เป็นหลักสูตรที่จัดโดยกรมบัญชีกลาง ซึ่งมีการจำกัดจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละปี โดยมีผู้ตรวจสอบภายในของทุกส่วนราชการให้ความสนใจและสมัครลงทะเบียนเข้ารับการอบรมเป็น จำนวนมาก ซึ่งกรมบัญชีกลางจะพิจารณาคัดเลือกจากคุณสมบัติ และลำดับการสมัคร จึงทำให้ผู้ตรวจสอบภายในของ สตส. บางส่วนซึ่งมีคุณสมบัติ ครบถ้วนแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกเนื่องจากลำดับการสมัครไม่อยู่ในจำนวนที่กำหนด ทำให้เสียโอกาสในการเข้ารับการอบรม โดยต้องรอการเปิดรับสมัครในปีงบประมาณถัดไป นอกจากนี้ กำหนดการในการอบรมของบางหลักสูตรส่งผลต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน ซึ่งผู้ตรวจสอบต้องปรับเปลี่ยนแผนการเดินทางไปราชการเพื่อปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อมิให้กระทบต่อแผนการตรวจสอบประจำปีในภาพรวมของหน่วยงาน
หมายเหตุ	-