ประมวลจริยธรรม
การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและความสำคัญ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความสำคัญกับการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด โดยยึดหลักการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรตำรวจ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

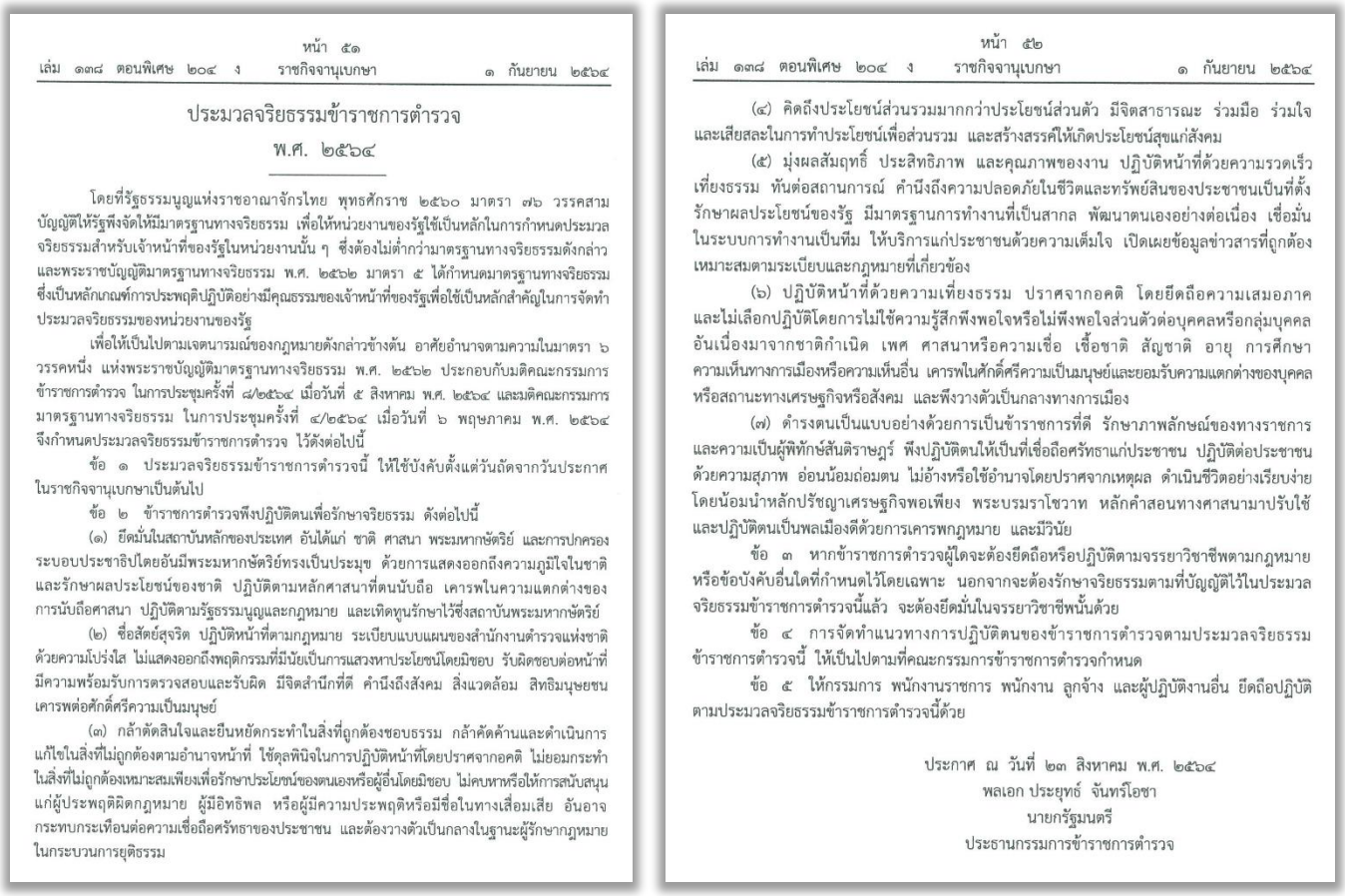
การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งเน้นให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้จริง โดยดำเนินการผ่านการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม การจัดตั้งศูนย์และคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ตลอดจนการจัดอบรมและกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เผยแพร่ **ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔** เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการประชาชน การใช้อำนาจตามกฎหมาย และการดำรงตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีสาระสำคัญที่มุ่งให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ยอมรับอิทธิพลหรือกระทำการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ยึดประโยชน์ส่วนรวม วางตัวเป็นกลางทางการเมือง รวมถึงวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมาย มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยความเที่ยงธรรม โดยคำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค เป็นธรรม มีความสุภาพ อ่อนน้อม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการตำรวจในฐานะ "ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์"

ภาพประกอบที่ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔



หน้า ๕๑
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่ครบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม

หน้า ๕๒
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑ กันยายน ๒๕๖๔

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ทันต่อสถานการณ์ คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง รักษาผลประโยชน์ของรัฐ มีมาตรฐานการทำงานที่เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ โดยยึดถือความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติโดยการไม่ใช้ความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจส่วนตัวต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลอันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนาหรือความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทางการเมืองหรือความเห็นอื่น เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และยอมรับความแตกต่างของบุคคลหรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และพึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการตำรวจผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

คำบรรยายภาพ: ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งใช้เป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

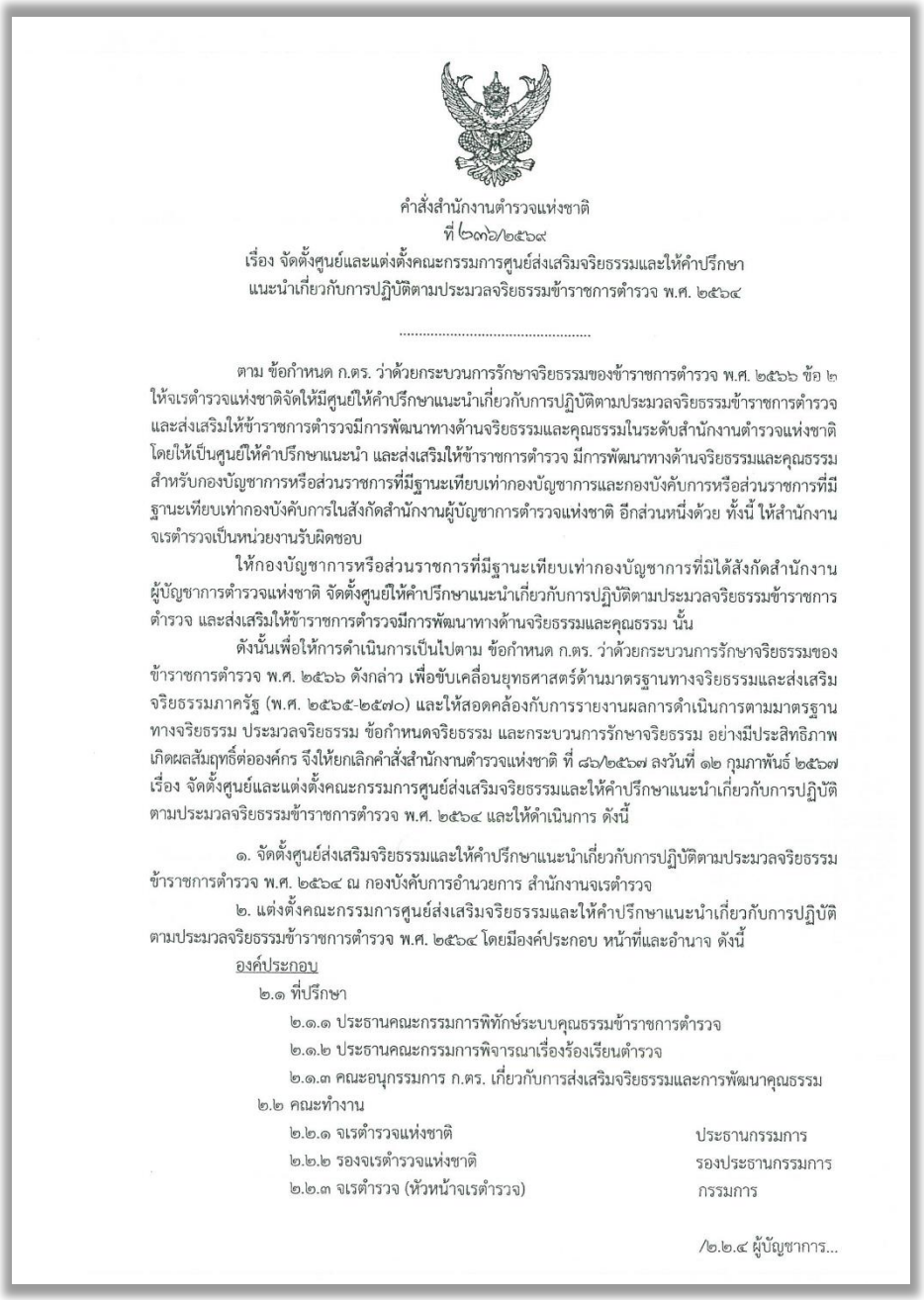
๓. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มี **คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๒๓๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔** เพื่อให้มีหน่วยงานและกลไกกลางในการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม และขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจอย่างเป็นระบบ

ศูนย์และคณะกรรมการดังกล่าวมีบทบาทสำคัญในการกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านจริยธรรม ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมแก่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำคู่มือหรือคำอธิบายแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

การจัดตั้งศูนย์และคณะกรรมการดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ มิใช่เป็นเพียงการประกาศหลักเกณฑ์เชิงนโยบาย แต่เป็นการกำหนดกลไก ผู้รับผิดชอบ และช่องทางการให้คำปรึกษาที่ชัดเจน เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจสามารถตัดสินใจและปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงด้านจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และตรวจสอบได้

ภาพประกอบที่ ๒ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๒๓๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙



คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๒๓๖/๒๕๖๙
เรื่อง จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษา
แนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตาม ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒ ให้จเรตำรวจแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้เป็นศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม สำหรับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการและกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ อีกส่วนหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ให้สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ให้กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และให้สอดคล้องกับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๒.๑ ที่ปรึกษา

๒.๑.๑ ประธานคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการตำรวจ

๒.๑.๒ ประธานคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนตำรวจ

๒.๑.๓ คณะอนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการพัฒนาคุณธรรม

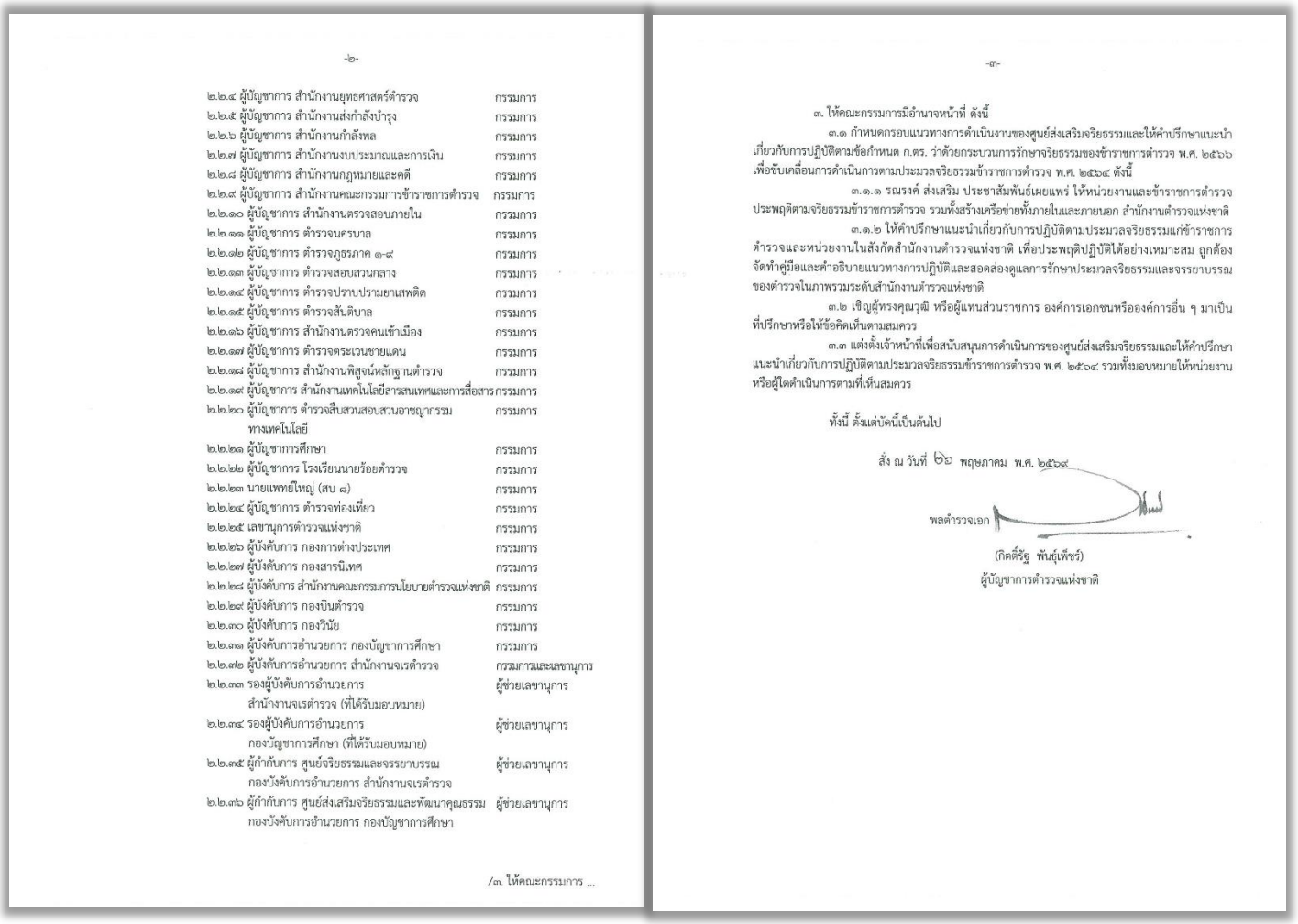
๒.๒ คณะทำงาน

๒.๒.๑ จเรตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ

๒.๒.๒ รองจเรตำรวจแห่งชาติ รองประธานกรรมการ

๒.๒.๓ จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ) กรรมการ

/๒.๒.๔ ผู้บัญชาการ...



-๒-

๒.๒.๔ ผู้บัญชาการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๕ ผู้บัญชาการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง	กรรมการ
๒.๒.๖ ผู้บัญชาการ สำนักงานกำลังพล	กรรมการ
๒.๒.๗ ผู้บัญชาการ สำนักงานงบประมาณและการเงิน	กรรมการ
๒.๒.๘ ผู้บัญชาการ สำนักงานกฎหมายและคดี	กรรมการ
๒.๒.๙ ผู้บัญชาการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๑๐ ผู้บัญชาการ สำนักงานตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๒.๑๑ ผู้บัญชาการ ตำรวจนครบาล	กรรมการ
๒.๒.๑๒ ผู้บัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๑-๙	กรรมการ
๒.๒.๑๓ ผู้บัญชาการ ตำรวจสอบสวนกลาง	กรรมการ
๒.๒.๑๔ ผู้บัญชาการ ตำรวจปราบปรามยาเสพติด	กรรมการ
๒.๒.๑๕ ผู้บัญชาการ ตำรวจสันติบาล	กรรมการ
๒.๒.๑๖ ผู้บัญชาการ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	กรรมการ
๒.๒.๑๗ ผู้บัญชาการ ตำรวจตระเวนชายแดน	กรรมการ
๒.๒.๑๘ ผู้บัญชาการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๑๙ ผู้บัญชาการ สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๒.๒.๒๐ ผู้บัญชาการ ตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	กรรมการ
๒.๒.๒๑ ผู้บัญชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒.๒๒ ผู้บัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๒๓ นายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘)	กรรมการ
๒.๒.๒๔ ผู้บัญชาการ ตำรวจท่องเที่ยว	กรรมการ
๒.๒.๒๕ เลขานุการตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
๒.๒.๒๖ ผู้บังคับการ กองการต่างประเทศ	กรรมการ
๒.๒.๒๗ ผู้บังคับการ กองสารนิเทศ	กรรมการ
๒.๒.๒๘ ผู้บังคับการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
๒.๒.๒๙ ผู้บังคับการ กองบินตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๓๐ ผู้บังคับการ กองวินัย	กรรมการ
๒.๒.๓๑ ผู้บังคับการอำนวยการ กองบัญชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒.๓๒ ผู้บังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๓๓ รองผู้บังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ (ที่ได้รับมอบหมาย)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๓๔ รองผู้บังคับการอำนวยการ กองบัญชาการศึกษา (ที่ได้รับมอบหมาย)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๓๕ ผู้กำกับการ ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๓๖ ผู้กำกับการ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๓. ให้คณะกรรมการ ...

-๓-

๓. ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑.๑ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจประพฤติตามจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๑.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการตำรวจและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อประพฤติปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง จัดทำคู่มือและคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติและสอดส่องดูแลการรักษาประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในภาพรวมระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๒ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้แทนส่วนราชการ องค์การเอกชนหรือองค์การอื่น ๆ มาเป็นที่ปรึกษาหรือให้ข้อคิดเห็นตามสมควร

๓.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งมอบหมายให้หน่วยงานหรือผู้ใดดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจเอก

(กิตติรัฐ พันธุ์เพ็ชร์)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

คำบรรยายภาพ: คำสั่งจัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเป็นศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีการพัฒนาทางด้านจริยธรรม และคุณธรรม

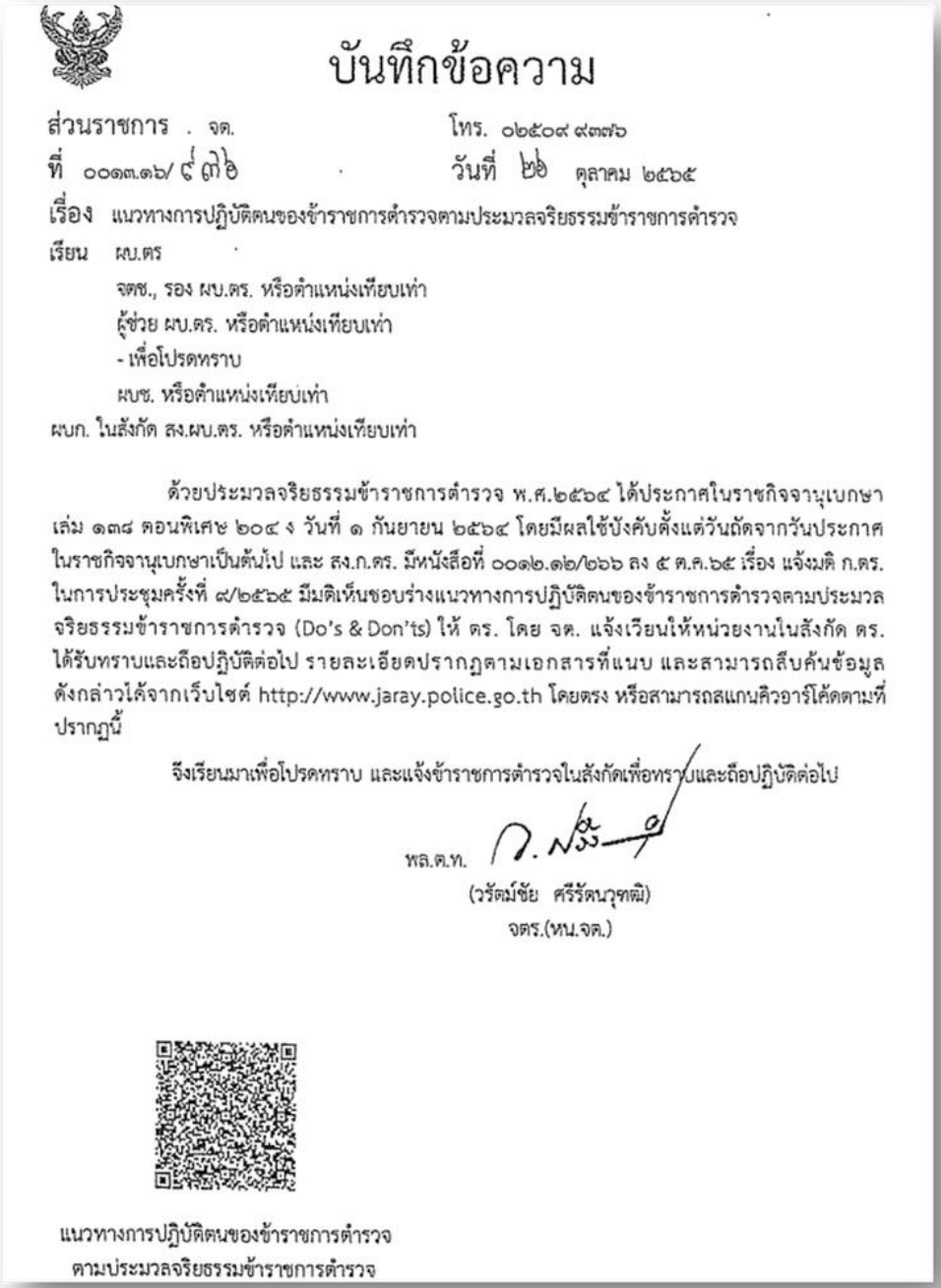
๔. แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานจเรตำรวจ ได้จัดทำและเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบ **Do's & Don'ts** เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีแนวทางที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้จริง โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่อาจเกิดความสับสนเกี่ยวกับ "พฤติกรรมสีเทา" หรือพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทราบพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรม เช่น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ การปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค การไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ การรักษาความลับของทางราชการ และการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม

เอกสารหลักฐานสำคัญ ได้แก่ หนังสือสำนักงานจเรตำรวจ ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๙๗๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานจเรตำรวจ ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๐๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสื่อประชาสัมพันธ์และ Infographic ที่ปรับปรุงให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และเหมาะสมต่อการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารภายในองค์กร

ภาพประกอบที่ ๓ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ . จต. โทร. ๐๒๕๐๙ ๙๓๗๖
ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๙๗๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
เรียน ผบ.ตร
จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
- เพื่อโปรดทราบ
ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป และ สง.ก.ตร. มีหนังสือที่ ๐๐๑๒.๑๒/๒๖๖ ลง ๕ ต.ค.๖๕ เรื่อง แจ้งมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ (Do's & Don'ts) ให้ ตร. โดย จต. แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด ตร. ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ และสามารถสืบค้นข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ http://www.jaray.police.go.th โดยตรง หรือสามารถสแกนคิวอาร์โค้ดตามที่ปรากฏนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท.
(วรัตม์ชัย ศรีรัตนวุฒิ)
จตร.(หน.จต.)

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๓ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๕ ได้กำหนดให้การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ (๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า (๓) นำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ ลิบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน (๕) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	(๑) แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางหมิ่นเหม่ หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ (๒) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ (๓) แสดงทิรียาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง (๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง (๕) แสดงออกด้วยทิรียาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (๖) แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ (๒) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล (๔) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น (๕) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น	(๑) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (๒) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (๓) ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ หรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) กล้าคัดค้าน เปิดเผยการทุจริตและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ (๓) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ (๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า (๕) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ปล่อยปละละเลย	(๑) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น (๒) ปกปิดการทุจริตโดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ (๓) เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (๔) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๓

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๖) กล้าหักห้วงและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล (๒) ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม (๓) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (๔) อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม (๕) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด	(๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม (๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำชู้หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม (๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตน (๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๔

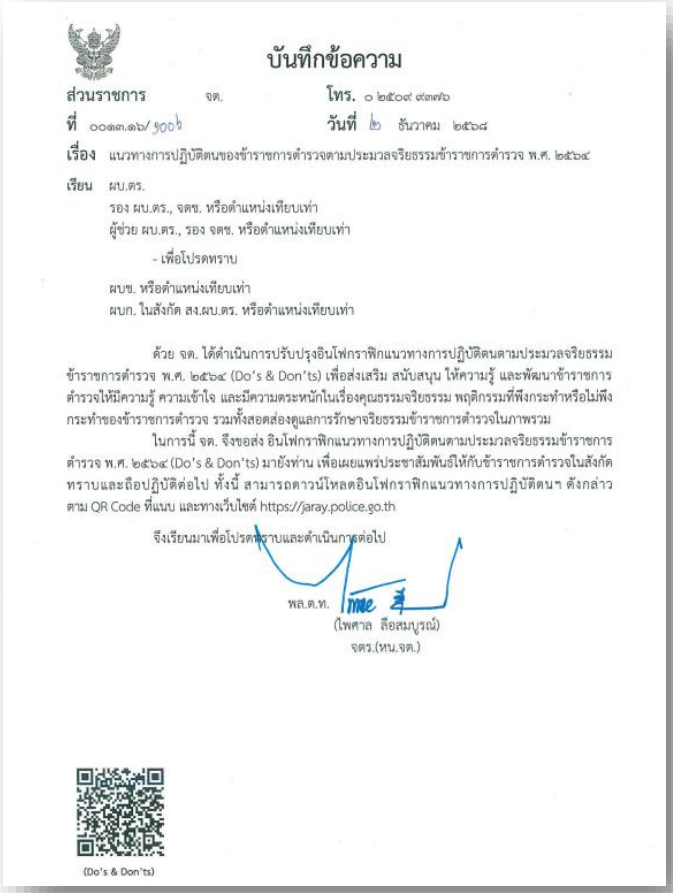
หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๒) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัย เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม (๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ (๔) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง และรักษาประโยชน์ของรัฐ (๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า (๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน (๘) รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	(๒) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน (๓) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมและครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน (๕) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หลีกเลี่ยงหรือปัดความรับผิดชอบ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง	(๑) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์แก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง (๒) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๒) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง (๓) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด (๔) วางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม (๕) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนไปในทางจูงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลให้การตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของผู้นั้นสูญเสียความเที่ยงธรรมและยุติธรรม	
๓. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้ทรงศักดิ์ศรีภูมิ ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน (๒) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมลทินมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ่งเฟือหรูหราและใช้จ่ายประหยัดตามฐานะแห่งตน (๓) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทรงบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	(๑) ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ (๒) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม (๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม (๕) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ไม่แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำกิริยา หรือท่าทางในลักษณะหยาบคายต่อประชาชน (๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์กล่าวโทษ ขออนุญาตขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและรวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย (๗) เอื้อเฟื้อสงเคราะห์และช่วยเหลือประชาชนเมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ หรือประสบเคราะห์จากอุบัติเหตุ การละเมิดกฎหมาย หรือภัยอื่น ๆ ไม่ว่าบุคคลนั้นจะเป็นผู้ต้องสงสัยหรือผู้กระทำผิดกฎหมายหรือไม่	

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือ ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ในกรณีที่มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพตามกฎหมายและข้อบังคับเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการตำรวจยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต. **โทร.** ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖
ที่ ๐๐๓๓.๑๖/ ๙๐๖ **วันที่** ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ผบ.ตร.
รอง ผบ.ตร., จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
- เพื่อโปรดทราบ
ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย จต. ได้ดำเนินการปรับปรุงอินโฟกราฟิกแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Do's & Don'ts) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ และพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกระทำหรือไม่ฝ่าฝืนกระทำของข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสอดส่องดูแลการรักษาจริยธรรมข้าราชการตำรวจในภาพรวม

ในการนี้ จต. จึงขอส่ง อินโฟกราฟิกแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Do's & Don'ts) มายังท่าน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดอินโฟกราฟิกแนวทางการปฏิบัติตนฯ ดังกล่าว ตาม QR Code ที่แนบ และทางเว็บไซต์ https://jaray.police.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

พล.ต.ท.
(ไพศาล ลือสมบูรณ์)
จตร.(หน.จต.)

(Do's & Don'ts)



คำบรรยายภาพ: แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสื่อประชาสัมพันธ์ และ Infographic ที่ปรับปรุงให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และเหมาะสมต่อการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารภายในองค์กร

๕. ผลการอบรมและกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และชี้แจงแนวทางปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการตำรวจทุกระดับ โดยให้ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจโดยเคร่งครัด หลีกเลี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี และยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารและปฏิบัติราชการนั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานจเรตำรวจ ในฐานะหน่วยงานกำกับดูแลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสอดแทรกสาระเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ จรรยาบรรณตำรวจ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไว้ในหลักสูตรและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นรูปธรรม ดังนี้

๕.๑ โครงการอบรมเตรียมความพร้อมผู้ตรวจราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดโครงการอบรมเตรียมความพร้อมผู้ตรวจราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๙–๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้อง Richmond Ballroom ๑ ชั้น ๖ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting โดยมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การตรวจราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นกลาง และเที่ยงธรรม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

การอบรมดังกล่าวมิได้มุ่งเน้นเฉพาะการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจราชการเท่านั้น แต่ยังมุ่งพัฒนาให้ผู้ตรวจราชการสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างความเข้าใจ ให้คำแนะนำ และส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแก่ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามเขตพื้นที่และหน่วยงานที่แต่ละกองตรวจราชการรับผิดชอบ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมครอบคลุมข้าราชการตำรวจทุกระดับและทุกสายงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ

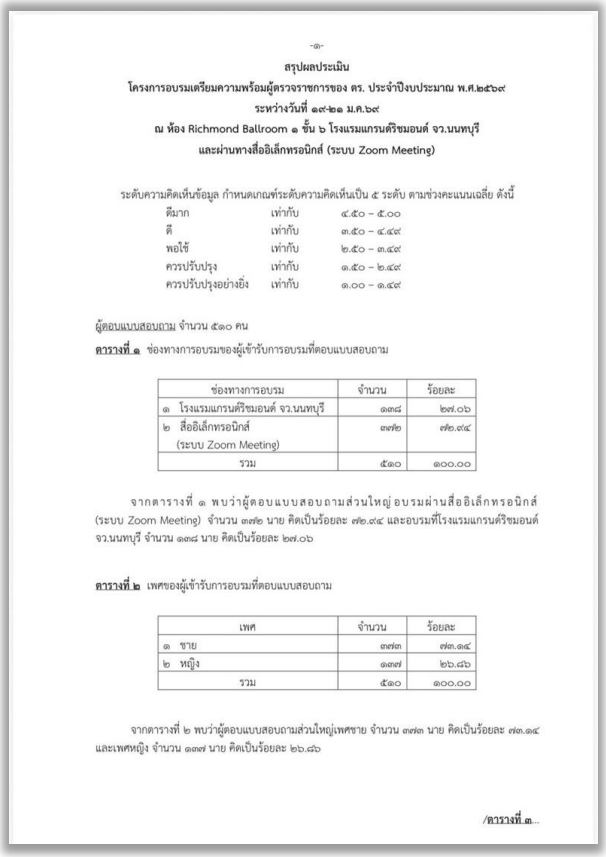
ข้าราชการตำรวจ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของผู้ตรวจราชการในฐานะกลไกสำคัญ ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย คำสั่ง แบบแผน และมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปใช้ประกอบการตรวจราชการ การพิจารณาข้อเท็จจริง การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ตลอดจนการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจได้อย่างเหมาะสม เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการอบรมสามารถนำองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติที่ได้รับไปถ่ายทอด ชี้แจง แนะนำ และสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละกองตรวจราชการอย่างทั่วถึง ทั้งในระหว่างการตรวจราชการ การประชุมชี้แจง การให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ และการติดตามผลภายหลังการตรวจราชการ โดยครอบคลุมสาระสำคัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ จรรยาบรรณตำรวจ การป้องกันการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts และนโยบาย No Gift Policy

การถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวช่วยให้ข้าราชการตำรวจในสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงหน้าที่ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อประชาชน สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ลดความเสี่ยงจากพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การฝ่าฝืนจริยธรรม การทุจริต หรือการประพฤติมิชอบ และสามารถนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานประจำได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ยังช่วยสร้างเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมผ่านระบบการตรวจราชการ ทำให้การกำกับ แนะนำ และติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความครอบคลุมทุกพื้นที่ และมีมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริตและความโปร่งใส เพิ่มความเป็นเอกภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการตรวจราชการ ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ภาพประกอบที่ ๔ โครงการอบรมเตรียมความพร้อมผู้ตรวจราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



-๑-

สรุปผลประเมิน
โครงการอบรมเตรียมความพร้อมผู้ตรวจราชการของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ ม.ค.๖๙
ณ ห้อง Richmond Ballroom ๑ ชั้น ๖ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี
และผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Meeting)

ระดับความคิดเห็นข้อมูล กำหนดเกณฑ์ระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ ตามช่วงคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

ดีมาก	เท่ากับ	๔.๕๐ – ๕.๐๐
ดี	เท่ากับ	๓.๕๐ – ๔.๔๙
พอใช้	เท่ากับ	๒.๕๐ – ๓.๔๙
ควรปรับปรุง	เท่ากับ	๑.๕๐ – ๒.๔๙
ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	เท่ากับ	๑.๐๐ – ๑.๔๙

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๑๐ คน

ตารางที่ ๑ ช่องทางการอบรมของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

ช่องทางการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
๑ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี	๑๓๘	๒๗.๐๖
๒ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Meeting)	๓๗๒	๗๒.๙๔
รวม	๕๑๐	๑๐๐.๐๐

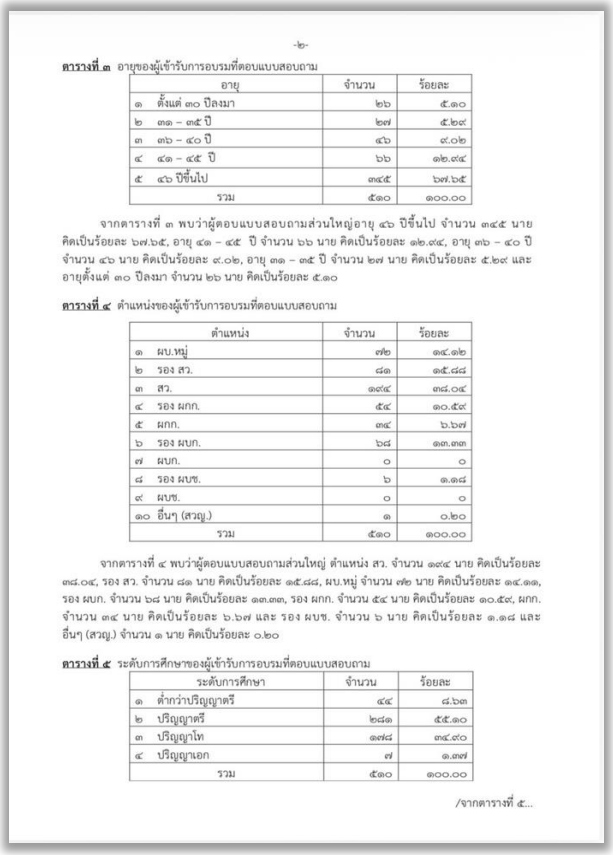
จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Meeting) จำนวน ๓๗๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๔ และอบรมที่โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี จำนวน ๑๓๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๖

ตารางที่ ๒ เพศของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
๑ ชาย	๓๗๓	๗๓.๑๔
๒ หญิง	๑๓๗	๒๖.๘๖
รวม	๕๑๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เพศชาย จำนวน ๓๗๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๔ และเพศหญิง จำนวน ๑๓๗ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๖

/ตารางที่ ๓...



-๒-

ตารางที่ ๓ อายุของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑ ตั้งแต่ ๓๐ ปีลงมา	๒๖	๕.๑๐
๒ ๓๑ – ๓๕ ปี	๒๗	๕.๒๙
๓ ๓๖ – ๔๐ ปี	๔๖	๙.๐๒
๔ ๔๑ – ๔๕ ปี	๖๖	๑๒.๙๔
๕ ๔๖ ปีขึ้นไป	๓๔๕	๖๗.๖๕
รวม	๕๑๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ ๔๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๔๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๕, อายุ ๔๑ – ๔๕ ปี จำนวน ๖๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๔, อายุ ๓๖ – ๔๐ ปี จำนวน ๔๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๒, อายุ ๓๑ – ๓๕ ปี จำนวน ๒๗ นาย คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๙ และอายุตั้งแต่ ๓๐ ปีลงมา จำนวน ๒๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๐

ตารางที่ ๔ ตำแหน่งของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑ ผบ.หมู่	๗๒	๑๔.๑๒
๒ รอง สว.	๘๓	๑๕.๘๘
๓ สว.	๑๙๔	๓๘.๐๔
๔ รอง ผกก.	๕๔	๑๐.๕๙
๕ ผกก.	๓๔	๖.๖๗
๖ รอง ผบก.	๖๘	๑๓.๓๓
๗ ผบก.	๐	๐
๘ รอง ผบช.	๖	๑.๑๘
๙ ผบช.	๐	๐
๑๐ อื่นๆ (สวญ.)	๑	๐.๒๐
รวม	๕๑๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ตำแหน่ง สว. จำนวน ๑๙๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๔, รอง สว. จำนวน ๘๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๘, ผบ.หมู่ จำนวน ๗๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๒, รอง ผบก. จำนวน ๖๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓, รอง ผกก. จำนวน ๕๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๙, ผกก. จำนวน ๓๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ และ รอง ผบช. จำนวน ๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๘ และอื่นๆ (สวญ.) จำนวน ๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐

ตารางที่ ๕ ระดับการศึกษาของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔๔	๘.๖๓
๒ ปริญญาตรี	๒๘๑	๕๕.๑๐
๓ ปริญญาโท	๑๗๘	๓๔.๙๐
๔ ปริญญาเอก	๗	๑.๓๗
รวม	๕๑๐	๑๐๐.๐๐

/จากตารางที่ ๕...

-๓-

จากตารางที่ ๕ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๒๘๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๐, ระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๑๗๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๐, ต่ำกว่าระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๔๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๓ และ ระดับการศึกษาปริญญาเอก จำนวน ๗ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๗

ตารางที่ ๖ อำนาจหน้าที่ของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

อำนาจหน้าที่	จำนวน	ร้อยละ
๑ ผู้ตรวจราชการ/มีหน้าที่ด้านงานจเร	๒๗๑	๕๓.๑๔
๒ ผู้รับการตรวจ	๒๑๕	๔๒.๑๖
๓ ไม่เกี่ยวข้องกับงานจเร	๒๔	๔.๗๐
รวม	๕๑๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๖ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นผู้ตรวจราชการ/มีหน้าที่ด้านงานจเร จำนวน ๒๗๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๔, เป็นผู้รับการตรวจ จำนวน ๒๑๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๖, และ ไม่เกี่ยวข้องกับงานจเร จำนวน ๒๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐

ตารางที่ ๗ ความถี่ในการอบรมของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม

ความถี่ในการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
๑ ไม่เคยอบรม	๓๒๓	๖๓.๓๓
๒ เคยอบรม ๑-๒ ครั้ง	๑๔๕	๒๘.๒๔
๓ เคยอบรม ๓-๕ ครั้ง	๓๑	๖.๐๘
๔ เคยอบรม มากกว่า ๕ ครั้งขึ้นไป	๑๒	๒.๓๕
รวม	๕๑๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๗ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เคยเข้ารับการอบรม จำนวน ๓๒๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓, เคยเข้ารับการอบรม ๑-๒ ครั้ง จำนวน ๑๔๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๔, เคยเข้ารับการอบรม ๓-๕ ครั้ง จำนวน ๓๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๘ และ เคยเข้ารับการอบรม มากกว่า ๕ ครั้งขึ้นไป จำนวน ๑๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๕

ตารางที่ ๘ สังกัดผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
๑ จต.	๙๐	๑๗.๖๕
๒ บช.น.	๑๘	๓.๕๓
๓ ภ.๑	๑๗	๓.๓๓
๔ ภ.๒	๑๘	๓.๕๓
๕ ภ.๓	๖๖	๑๒.๙๔
๖ ภ.๔	๓๓	๖.๔๗
๗ ภ.๕	๔๘	๙.๔๑
๘ ภ.๖	๒๐	๓.๙๒
๙ ภ.๗	๒๓	๔.๕๐
๑๐ ภ.๘	๓๔	๖.๖๗
๑๑ ภ.๙	๕๓	๑๐.๓๙
๑๒ บช.ก.	๔	๐.๗๘
๑๓ บช.ปส.	๖	๑.๑๘

/ตารางที่ ๘ (ต่อ)...

-๔-

ตารางที่ ๘ (ต่อ) สังกัดผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
๑๔ สตม.	๓๐	๕.๘๘
๑๕ ตชด.	๓	๐.๕๙
๑๖ สพฐ.ตร.	๑๐	๑.๙๖
๑๗ สทส.	๒	๐.๓๙
๑๘ บช.ทท.	๐	๐
๑๙ บช.ส.	๓	๐.๕๙
๒๐ บช.ศ.	๑	๐.๒๐
๒๑ รร.นรต.	๒	๐.๓๙
๒๒ รพ.ตร.	๒	๐.๓๙
๒๓ บช.สอท.	๕	๐.๙๘
๒๔ สง.ก.ต.ช.	๐	๐
๒๕ สยศ.ตร.	๑๐	๑.๙๖
๒๖ สกบ.	๐	๐
๒๗ สกพ.	๐	๐
๒๘ สงป.	๕	๐.๙๘
๒๙ กมค.	๑	๐.๒๐
๓๐ สง.ก.ตร.	๒	๐.๓๙
๓๑ สคส.	๐	๐
๓๒ สลก.ตร.	๐	๐
๓๓ ตท.	๐	๐
๓๔ สท.	๐	๐
๓๕ บ.ตร.	๐	๐
๓๖ วน.	๒	๐.๓๙
๓๗ สบร.(ILEA)	๒	๐.๓๙
รวม	๕๑๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๘ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัด จต. จำนวน ๙๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕, ภ.๓ จำนวน ๖๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๔, ภ.๙ จำนวน ๕๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๙, ภ.๕ จำนวน ๔๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๑, ภ.๘ จำนวน ๓๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗, ภ.๔ จำนวน ๓๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๗, สตม. จำนวน ๓๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘, ภ.๗ จำนวน ๒๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๐, ภ.๖ จำนวน ๒๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๒, บช.น. และ ภ.๒ เท่ากันจำนวน ๑๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓, ภ.๑ จำนวน ๑๗ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓, สพฐ.ตร. และ สยศ.ตร. เท่ากันจำนวน ๑๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖, บช.ปส. จำนวน ๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๘, บช.สอท. และ สงป. เท่ากันจำนวน ๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๘, บช.ก. จำนวน ๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๘, ตชด. และ บช.ส. เท่ากันจำนวน ๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙, สทส., รร.นรต., รพ.ตร., สง.ก.ตร., วน. และ สบร.(ILEA) เท่ากันจำนวน ๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙ และ บช.ศ. กับ กมค. เท่ากันจำนวน ๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐

/ด้านวิทยากร...

-๖-

ตารางที่ ๑๑ การบรรยายหัวข้อ "แบบตรวจนโยบายเร่งรัด "
โดย พ.ต.อ.วุฒิชาติ บุตรศรีภูมิ ผกก.ฝยศ.บก.อก.จต.
(ผู้ตอบแบบสอบถาม เฉพาะ จต. จำนวน ๙๐ คน)

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๖๙ (๗๖.๖๗)	๒๐ (๒๒.๒๒)	๑ (๑.๑๑)	๐	๐	๔.๗๖	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๗๔ (๘๒.๒๒)	๑๕ (๑๖.๖๗)	๑ (๑.๑๑)	๐	๐	๔.๘๑	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๗๑ (๗๘.๘๙)	๑๘ (๒๐.๐๐)	๑ (๑.๑๑)	๐	๐	๔.๗๘	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๖๙ (๗๖.๗๐)	๒๐ (๒๒.๒๐)	๑ (๑.๑๑)	๐	๐	๔.๗๖	ดีมาก
รวม						**๔.๗๘**	**ดีมาก**

จากตารางที่ ๑๑ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "แบบตรวจนโยบายเร่งรัด " โดย พ.ต.อ.วุฒิชาติ บุตรศรีภูมิ ผกก.ฝยศ.บก.อก.จต. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๗๘**

ตารางที่ ๑๒ การบรรยายหัวข้อ "แบบรายงานผลการตรวจราชการ "
โดย พ.ต.อ.พรชัย โฆษิตสุรังคกุล ผกก.ฝตป.บก.อก.จต.
(ผู้ตอบแบบสอบถาม เฉพาะ จต. จำนวน ๙๐ คน)

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๖๔ (๗๔.๔๖)	๒๐ (๒๒.๒๒)	๒ (๒.๒๒)	๐	๐	๔.๗๓	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๖๖ (๗๓.๓๓)	๒๓ (๒๕.๕๖)	๑ (๑.๑๑)	๐	๐	๔.๗๒	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๖๕ (๗๒.๒๒)	๒๔ (๒๖.๖๗)	๑ (๑.๑๑)	๐	๐	๔.๗๑	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๖๔ (๗๑.๑๑)	๒๕ (๒๗.๗๘)	๑ (๑.๑๑)	๐	๐	๔.๗๐	ดีมาก
รวม						**๔.๗๒**	**ดีมาก**

จากตารางที่ ๑๒ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "แบบรายงานผลการตรวจราชการ " โดย พ.ต.อ.พรชัย โฆษิตสุรังคกุล ผกก.ฝตป.บก.อก.จต. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๗๒**

/ตารางที่ ๑๓...

-๙-

ตารางที่ ๑๗ การบรรยายหัวข้อ "แบบและวิธีการตรวจฯ ด้าน ๔ การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน"
โดย พล.ต.ต.เอกราช ลิ้มสังกาศ รอง จตร.
(ผู้ตอบแบบสอบถาม ทุกหน่วย จำนวน ๔๔๑ คน)

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๒๙๔ (๖๗.๕๗)	๑๓๕ (๓๐.๖๒)	๕ (๑.๑๓)	๑ (๐.๒๓)	๒ (๐.๔๕)	๔.๖๕	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๓๑๖ (๗๑.๖๖)	๑๑๕ (๒๖.๐๔)	๗ (๑.๕๙)	๑ (๐.๒๓)	๒ (๐.๔๔)	๔.๖๘	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๒๙๔ (๖๖.๖๗)	๑๓๕ (๓๐.๖๓)	๑๐ (๒.๒๗)	๐	๒ (๐.๔๕)	๔.๖๓	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๒๙๘ (๖๗.๕๗)	๑๓๒ (๒๙.๙๓)	๙ (๒.๐๕)	๐	๒ (๐.๔๕)	๔.๖๔	ดีมาก
รวม						**๔.๖๕**	**ดีมาก**

จากตารางที่ ๑๗ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "แบบและวิธีการตรวจฯ ด้าน ๔ การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน" โดย พล.ต.ต.เอกราช ลิ้มสังกาศ รอง จตร. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๖๕**

ตารางที่ ๑๘ การบรรยายหัวข้อ "แบบและวิธีการตรวจฯ ด้าน ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร"
โดย พล.ต.ต.หญิง ศรีสกุล เจริญศรี ผบก.อก.จต. , พ.ต.อ.สุกิจ กัลยากาญจน์ ผกก.ฝรท.บก.อก.จต. และ พ.ต.อ.ณรงกรณ์ ขันจันทร์ ผกก.ศจบ.บก.อก.จต.
(ผู้ตอบแบบสอบถาม ทุกหน่วย จำนวน ๕๐๔ คน)

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๓๖๓ (๗๒.๐๒)	๑๓๔ (๒๖.๕๙)	๗ (๑.๓๙)	๐	๐	๔.๗๑	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๓๖๒ (๗๑.๔๓)	๑๓๖ (๒๖.๙๘)	๖ (๑.๑๙)	๐	๐	๔.๗๑	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๓๔๖ (๖๘.๖๕)	๑๔๘ (๒๙.๓๗)	๙ (๑.๗๘)	๑ (๐.๒๐)	๐	๔.๖๖	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๓๓๖ (๖๖.๖๗)	๑๖๑ (๓๑.๙๔)	๗ (๑.๓๙)	๐	๐	๔.๖๕	ดีมาก
รวม						**๔.๖๘**	**ดีมาก**

จากตารางที่ ๑๘ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "แบบและวิธีการตรวจฯ ด้าน ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร" โดย พล.ต.ต.หญิง ศรีสกุล เจริญศรี ผบก.อก.จต. , พ.ต.อ.สุกิจ กัลยากาญจน์ ผกก.ฝรท.บก.อก.จต. และ พ.ต.อ.ณรงกรณ์ ขันจันทร์ ผกก.ศจบ.บก.อก.จต. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๖๘**

/ตารางที่ ๑๙...













คำบรรยายภาพ: การอบรมเตรียมความพร้อมผู้ตรวจราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๕.๒ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อนุมัติให้สำนักงานจเรตำรวจ จัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม อาคารสโมสรกองบินตำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ให้แก่ข้าราชการตำรวจและบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ จรรยาบรรณตำรวจ การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ตลอดจนแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

นอกจากนี้ การอบรมยังมุ่งพัฒนาข้าราชการตำรวจผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปประยุกต์ใช้ในการตรวจราชการ รวมทั้งทำหน้าที่ถ่ายทอด ให้คำแนะนำ และสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างทั่วถึง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน และมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

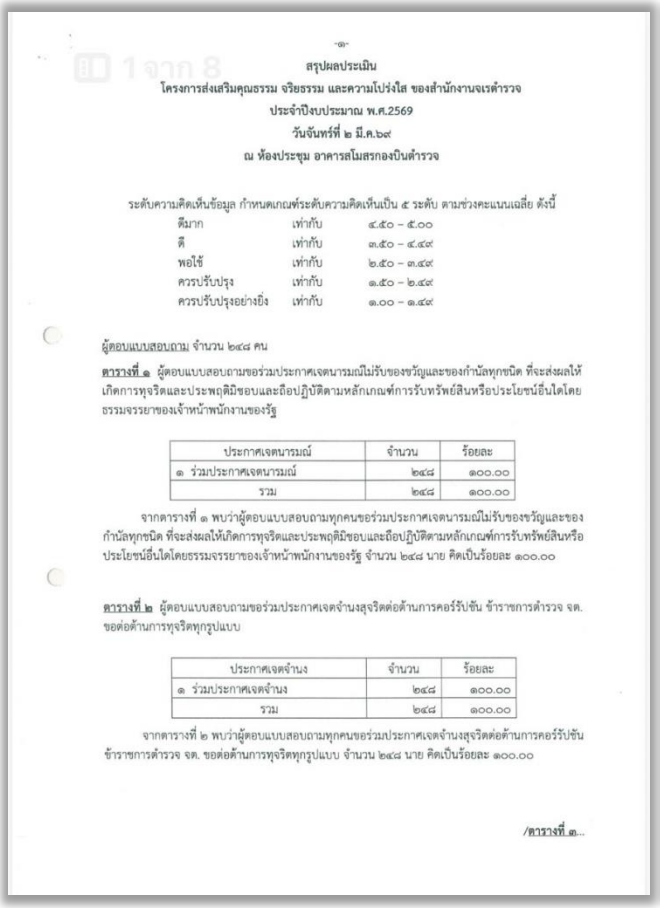
ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนที่เหมาะสมในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถแยกแยะพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามแนวปฏิบัติ Do’s & Don’ts ลดความเสี่ยงจากพฤติกรรมสีเทา และเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อประชาชน

ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้และแนวทางที่ได้รับไปถ่ายทอด ชี้แจง ให้คำปรึกษา และแนะนำแก่ข้าราชการตำรวจในทุกหน่วย ให้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติราชการที่โปร่งใสอย่างถูกต้องและทั่วถึง ตลอดจนสามารถนำประเด็นด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการตรวจติดตาม ประเมินผล และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผลจากการดำเนินโครงการจึงช่วยเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ลดโอกาสและความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งยกระดับวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการตรวจราชการให้สามารถนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ภาพประกอบที่ ๕ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



-๑-

สรุปผลประเมิน
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานจเรตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วันจันทร์ที่ ๒ มี.ค.๖๙
ณ ห้องประชุม อาคารสโมสรกองบินตำรวจ

ระดับความคิดเห็นข้อมูล กำหนดเกณฑ์ระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ ตามช่วงคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

ดีมาก	เท่ากับ	๔.๕๐ – ๕.๐๐
ดี	เท่ากับ	๓.๕๐ – ๔.๔๙
พอใช้	เท่ากับ	๒.๕๐ – ๓.๔๙
ควรปรับปรุง	เท่ากับ	๑.๕๐ – ๒.๔๙
ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	เท่ากับ	๑.๐๐ – ๑.๔๙

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๔๘ คน

ตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามขอร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าพนักงานของรัฐ

ประกาศเจตนารมณ์	จำนวน	ร้อยละ
๑ ร่วมประกาศเจตนารมณ์	๒๔๘	๑๐๐.๐๐
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

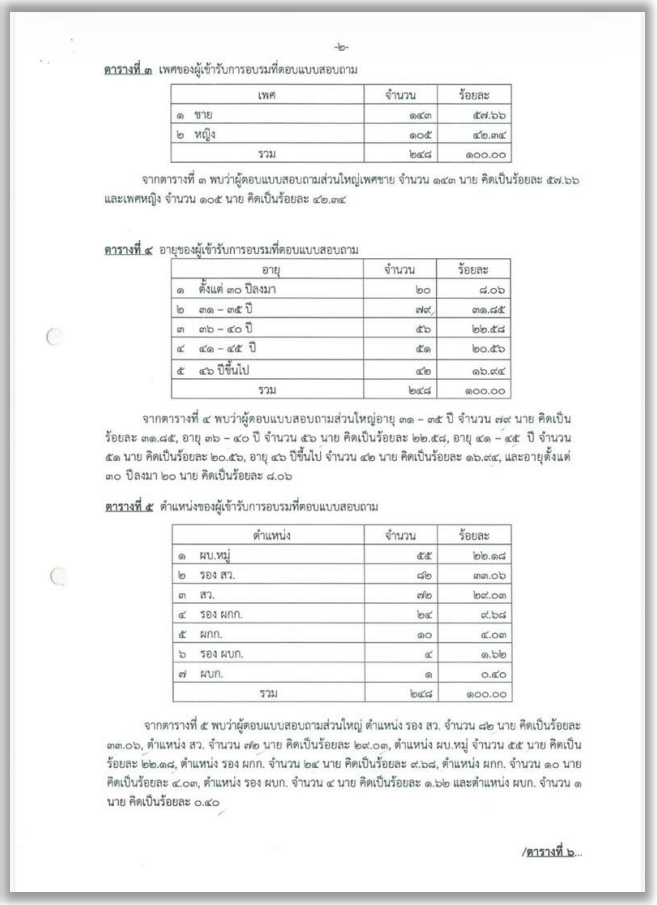
จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทุกคนขอร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าพนักงานของรัฐ จำนวน ๒๔๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามขอร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการคอร์รัปชัน ข้าราชการตำรวจ จต. ขอต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศเจตจำนง	จำนวน	ร้อยละ
๑ ร่วมประกาศเจตจำนง	๒๔๘	๑๐๐.๐๐
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทุกคนขอร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการคอร์รัปชัน ข้าราชการตำรวจ จต. ขอต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จำนวน ๒๔๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

/ตารางที่ ๓...



-๒-

ตารางที่ ๓ เพศของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
๑ ชาย	๑๔๓	๕๗.๖๖
๒ หญิง	๑๐๕	๔๒.๓๔
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เพศชาย จำนวน ๑๔๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๖ และเพศหญิง จำนวน ๑๐๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๔

ตารางที่ ๔ อายุของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑ ตั้งแต่ ๓๐ ปีลงมา	๒๐	๘.๐๖
๒ ๓๑ – ๓๕ ปี	๗๙	๓๑.๘๕
๓ ๓๖ – ๔๐ ปี	๕๖	๒๒.๕๘
๔ ๔๑ – ๔๕ ปี	๕๑	๒๐.๕๖
๕ ๔๖ ปีขึ้นไป	๔๒	๑๖.๙๔
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

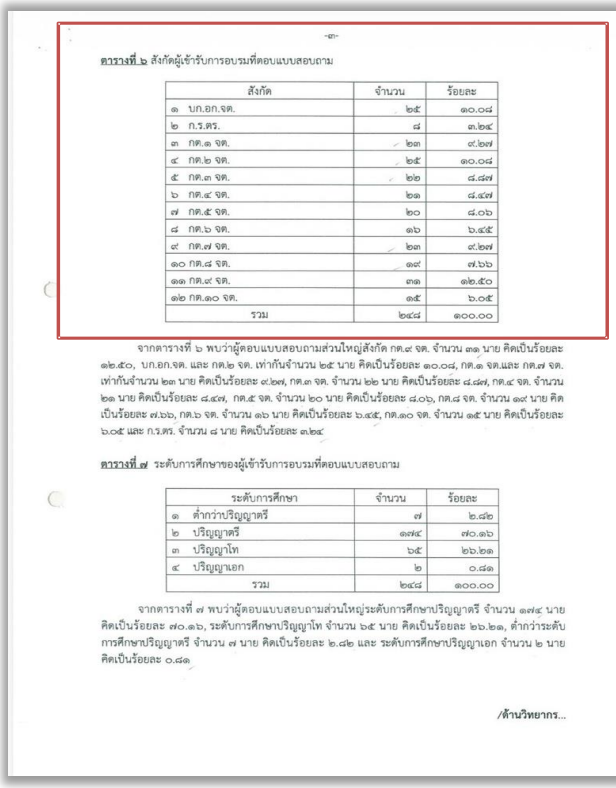
จากตารางที่ ๔ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ ๓๑ – ๓๕ ปี จำนวน ๗๙ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๕, อายุ ๓๖ – ๔๐ ปี จำนวน ๕๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๘, อายุ ๔๑ – ๔๕ ปี จำนวน ๕๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๖, อายุ ๔๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๔๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๔, และอายุตั้งแต่ ๓๐ ปีลงมา ๒๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๖

ตารางที่ ๕ ตำแหน่งของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑ ผบ.หมู่	๕๕	๒๒.๑๘
๒ รอง สว.	๘๒	๓๓.๐๖
๓ สว.	๗๒	๒๙.๐๓
๔ รอง ผกก.	๒๔	๙.๖๘
๕ ผกก.	๑๐	๔.๐๓
๖ รอง ผบก.	๔	๑.๖๒
๗ ผบก.	๑	๐.๔๐
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๕ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ตำแหน่ง รอง สว. จำนวน ๘๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๖, ตำแหน่ง สว. จำนวน ๗๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓, ตำแหน่ง ผบ.หมู่ จำนวน ๕๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๘, ตำแหน่ง รอง ผกก. จำนวน ๒๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘, ตำแหน่ง ผกก. จำนวน ๑๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๓, ตำแหน่ง รอง ผบก. จำนวน ๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๒ และตำแหน่ง ผบก. จำนวน ๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๐

/ตารางที่ ๖...



-๓-

ตารางที่ ๖ สังกัดผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
๑ บก.อก.จต.	๒๕	๑๐.๐๘
๒ ก.ร.ตร.	๘	๓.๒๕
๓ กต.๑ จต.	๒๓	๙.๒๗
๔ กต.๒ จต.	๒๕	๑๐.๐๘
๕ กต.๓ จต.	๒๒	๘.๘๗
๖ กต.๔ จต.	๒๓	๘.๘๗
๗ กต.๕ จต.	๒๐	๘.๐๖
๘ กต.๖ จต.	๑๖	๖.๔๕
๙ กต.๗ จต.	๒๓	๙.๒๗
๑๐ กต.๘ จต.	๑๙	๗.๖๖
๑๑ กต.๙ จต.	๓๓	๑๒.๕๐
๑๒ กต.๑๐ จต.	๑๕	๖.๐๕
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

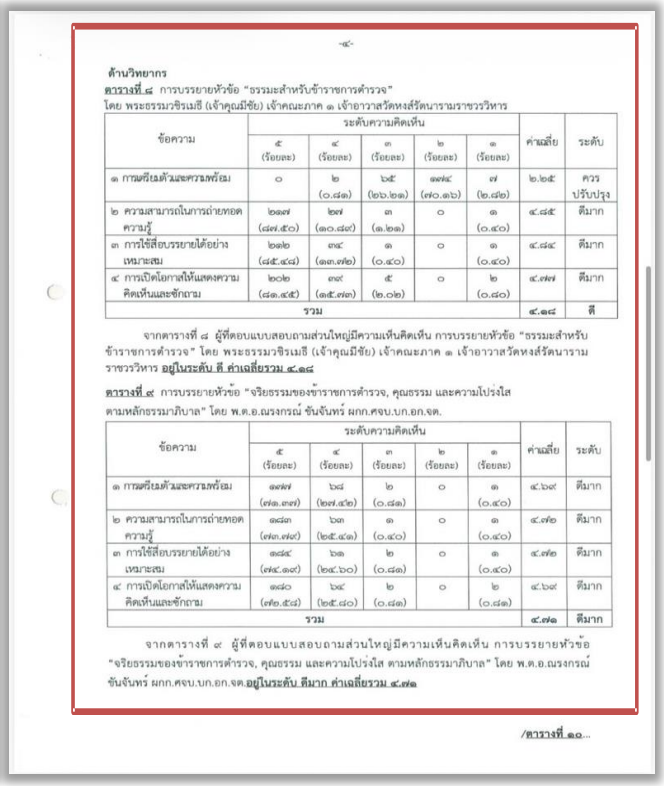
จากตารางที่ ๖ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัด กต.๙ จต. จำนวน ๓๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐, บก.อก.จต. และ กต.๒ จต. เท่ากันจำนวน ๒๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๘, กต.๑ จต.และ กต.๗ จต. เท่ากันจำนวน ๒๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๗, กต.๓ จต. จำนวน ๒๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๗, กต.๔ จต. จำนวน ๒๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๗, กต.๕ จต. จำนวน ๒๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๖, กต.๘ จต. จำนวน ๑๙ นาย คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๖, กต.๖ จต. จำนวน ๑๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๕, กต.๑๐ จต. จำนวน ๑๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๕ และ ก.ร.ตร. จำนวน ๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๕

ตารางที่ ๗ ระดับการศึกษาของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี	๗	๒.๘๒
๒ ปริญญาตรี	๑๗๔	๗๐.๑๖
๓ ปริญญาโท	๖๕	๒๖.๒๑
๔ ปริญญาเอก	๒	๐.๘๑
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๗ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๑๗๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๖, ระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๖๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๑, ต่ำกว่าระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๗ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๒ และ ระดับการศึกษาปริญญาเอก จำนวน ๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๑

/ด้านวิทยากร...



-๔-

ด้านวิทยากร

ตารางที่ ๘ การบรรยายหัวข้อ "ธรรมะสำหรับข้าราชการตำรวจ"
โดย พระธรรมวชิรเมธี (เจ้าคุณมิชัย) เจ้าคณะภาค ๑ เจ้าอาวาสวัดหงส์รัตนาราม ราชวรวิหาร

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๐	๒ (๐.๘๑)	๖๕ (๒๖.๒๑)	๑๗๔ (๗๐.๑๖)	๗ (๒.๘๒)	๒.๒๕	ควรปรับปรุง
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๒๑๗ (๘๗.๕๐)	๒๗ (๑๐.๘๗)	๓ (๑.๒๑)	๐	๑ (๐.๔๐)	๔.๘๕	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๒๑๒ (๘๕.๔๘)	๓๔ (๑๓.๗๒)	๑ (๐.๔๐)	๐	๑ (๐.๔๐)	๔.๘๔	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๒๐๒ (๘๑.๔๕)	๓๙ (๑๕.๗๑)	๕ (๒.๐๒)	๐	๒ (๐.๘๐)	๔.๗๗	ดีมาก
รวม						๔.๑๘	ดี

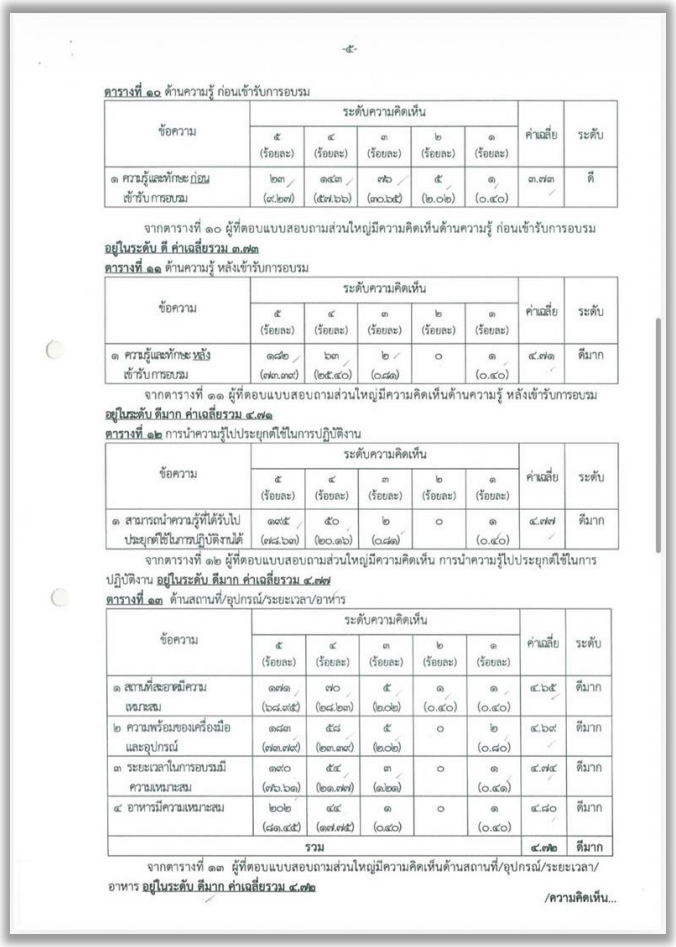
จากตารางที่ ๘ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "ธรรมะสำหรับข้าราชการตำรวจ" โดย พระธรรมวชิรเมธี (เจ้าคุณมิชัย) เจ้าคณะภาค ๑ เจ้าอาวาสวัดหงส์รัตนาราม ราชวรวิหาร **อยู่ในระดับ ดี ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๑๘**

ตารางที่ ๙ การบรรยายหัวข้อ "จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ, คุณธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล" โดย พ.ต.อ.ณรงกรณ์ ชันจันทร์ ผกก.ศจบ.บก.อก.จต.

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๑๗๗ (๗๑.๓๗)	๖๘ (๒๗.๕๒)	๒ (๐.๘๑)	๐	๑ (๐.๔๐)	๔.๖๗	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๑๘๓ (๗๓.๗๐)	๖๓ (๒๕.๔๑)	๑ (๐.๔๐)	๐	๑ (๐.๔๐)	๔.๗๒	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๑๘๕ (๗๔.๑๙)	๖๓ (๒๔.๖๐)	๒ (๐.๘๑)	๐	๑ (๐.๔๐)	๔.๗๒	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๑๘๐ (๗๒.๕๘)	๖๔ (๒๕.๘๐)	๒ (๐.๘๑)	๐	๒ (๐.๘๑)	๔.๖๗	ดีมาก
รวม						๔.๗๑	ดีมาก

จากตารางที่ ๙ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ, คุณธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล" โดย พ.ต.อ.ณรงกรณ์ ชันจันทร์ ผกก.ศจบ.บก.อก.จต. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๗๑**

/ตารางที่ ๑๐...



-๕-

ตารางที่ ๑๐ ด้านความรู้ ก่อนเข้ารับการอบรม

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ ความรู้และทักษะ ก่อน เข้ารับการอบรม	๒๓ (๙.๒๗)	๑๔๓ (๕๗.๖๖)	๗๖ (๓๐.๖๕)	๕ (๒.๐๒)	๑ (๐.๔๐)	๓.๗๓	ดี

จากตารางที่ ๑๐ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านความรู้ ก่อนเข้ารับการอบรม อยู่ในระดับ ดี ค่าเฉลี่ยรวม ๓.๗๓

ตารางที่ ๑๑ ด้านความรู้ หลังเข้ารับการอบรม

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ ความรู้และทักษะ หลัง เข้ารับการอบรม	๑๘๒ (๗๓.๓๙)	๖๓ (๒๕.๔๐)	๒ (๐.๘๑)	๐	๑ (๐.๔๐)	๔.๗๑	ดีมาก

จากตารางที่ ๑๑ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านความรู้ หลังเข้ารับการอบรม อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๗๑

ตารางที่ ๑๒ การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๗๕ (๗๔.๖๗)	๕๐ (๒๐.๑๖)	๒ (๐.๘๑)	๐	๑ (๐.๔๐)	๔.๗๗	ดีมาก

จากตารางที่ ๑๒ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็น การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๗๗

ตารางที่ ๑๓ ด้านสถานที่/อุปกรณ์/ระยะเวลา/อาหาร

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ สถานที่มีความเหมาะสม	๑๗๑ (๖๔.๙๕)	๗๐ (๒๔.๒๓)	๕ (๒.๐๒)	๑ (๐.๔๐)	๑ (๐.๔๐)	๔.๖๕	ดีมาก
๒ ความพร้อมของเครื่องมือและอุปกรณ์	๑๘๓ (๗๓.๗๙)	๕๘ (๒๓.๓๙)	๕ (๒.๐๒)	๐	๒ (๐.๘๐)	๔.๖๙	ดีมาก
๓ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๗๐ (๗๖.๖๑)	๕๕ (๒๒.๗๗)	๓ (๑.๒๑)	๐	๑ (๐.๔๑)	๔.๗๔	ดีมาก
๔ อาหารมีความเหมาะสม	๒๐๒ (๘๑.๔๕)	๔๔ (๑๗.๗๕)	๑ (๐.๔๐)	๐	๑ (๐.๔๐)	๔.๘๐	ดีมาก
รวม						๔.๗๒	ดีมาก

จากตารางที่ ๑๓ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านสถานที่/อุปกรณ์/ระยะเวลา/อาหาร อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๗๒

/ความคิดเห็น...









คำบรรยายภาพ: กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ด้านจริยธรรม แก่ข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด

๕.๓ โครงการส่งเสริมความรู้และความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัดสำนักงานจเรตำรวจ

สำนักงานจเรตำรวจ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจรับผิดชอบด้านการตรวจราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และรับผิดชอบหลักในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัดสำนักงานจเรตำรวจ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ สามารถปรับตัวและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานจเรตำรวจ

การดำเนินโครงการมีการให้ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ และความรับผิดชอบของสำนักงานจเรตำรวจ รวมถึงบทบาทหน้าที่ตามตำแหน่ง การประสานงานระหว่างหน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการตรวจราชการ มีสาระสำคัญในการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ จรรยาบรรณตำรวจ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งและความรับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักจรรยาบรรณตำรวจโดยเคร่งครัด และสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด ให้คำแนะนำแก่ข้าราชการตำรวจในทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างถูกต้อง ชัดเจนตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ

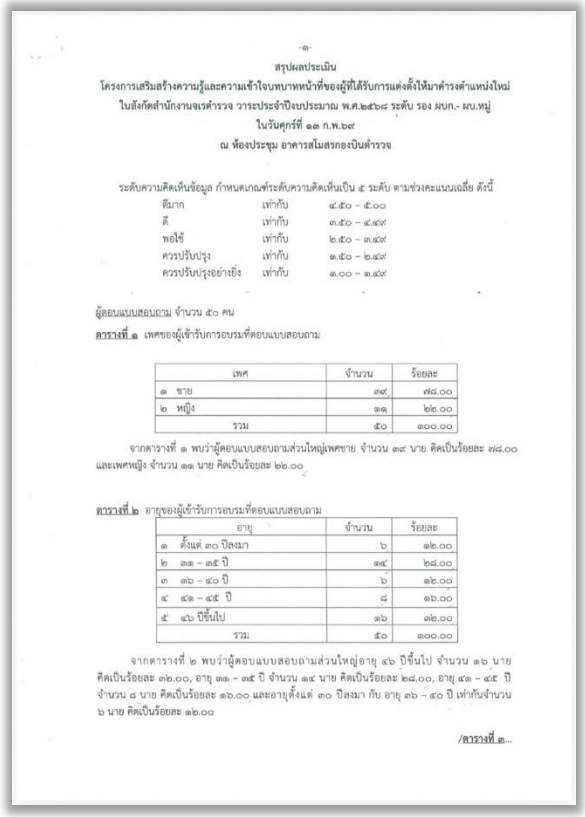
ข้าราชการตำรวจ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และบทบาทความรับผิดชอบของตนในตำแหน่งใหม่ สามารถปรับตัวให้เข้ากับระบบงานและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานจเรตำรวจ รวมทั้งปฏิบัติงานและประสานการดำเนินงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ สามารถนำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจมาใช้เป็นกรอบในการตัดสินใจและการปฏิบัติงานประจำวัน โดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตลอดจนสามารถหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หรือสร้างความเสียหายต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร

นอกจากนี้ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจราชการ สามารถประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และหน่วยรับตรวจ รวมทั้งสามารถถ่ายทอด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลให้บุคลากรในความรับผิดชอบปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน และมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

การดำเนินโครงการจึงช่วยลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความต่อเนื่องและความเป็นเอกภาพในการดำเนินภารกิจของสำนักงานจเรตำรวจ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ อันนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพของการตรวจราชการและความเชื่อมั่นต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ภาพประกอบที่ ๖ โครงการส่งเสริมความรู้และความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัดสำนักงานจเรตำรวจ



สรุปผลประเมิน
โครงการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งใหม่
ในสังกัดสำนักงานจเรตำรวจ วาระประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระดับ รอง ผบก.- ผบ.หมู่
ในวันศุกร์ที่ ๑๓ ก.พ.๖๙
ณ ห้องประชุม อาคารสโมสรกองบินตำรวจ

ระดับความคิดเห็นข้อมูล กำหนดเกณฑ์ระดับความคิดเห็นเป็น ๕ ระดับ ตามช่วงคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

ดีมาก	เท่ากับ	๔.๕๐ – ๕.๐๐
ดี	เท่ากับ	๓.๕๐ – ๔.๔๙
พอใช้	เท่ากับ	๒.๕๐ – ๓.๔๙
ควรปรับปรุง	เท่ากับ	๑.๕๐ – ๒.๔๙
ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	เท่ากับ	๑.๐๐ – ๑.๔๙

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน

ตารางที่ ๑ เพศของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
๑ ชาย	๓๙	๗๘.๐๐
๒ หญิง	๑๑	๒๒.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

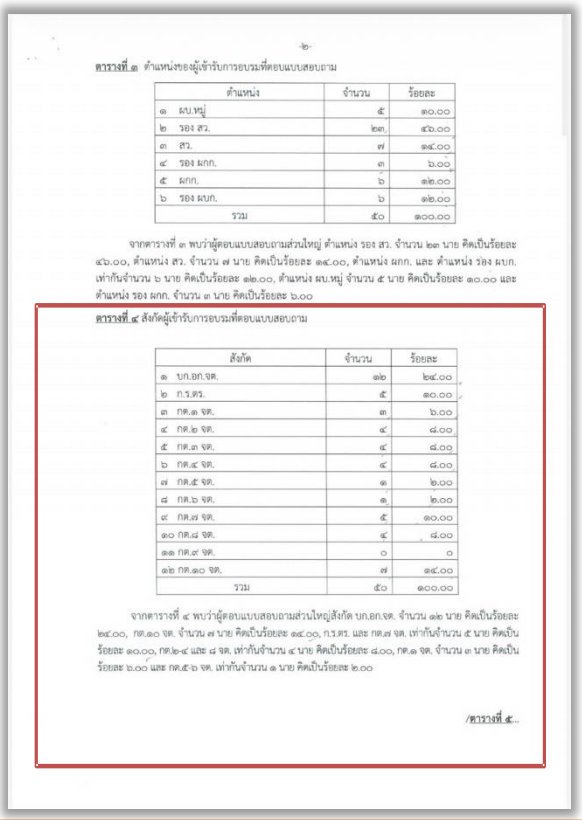
จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เพศชาย จำนวน ๓๙ นาย คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๐ และเพศหญิง จำนวน ๑๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๐

ตารางที่ ๒ อายุของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑ ตั้งแต่ ๓๐ ปีลงมา	๖	๑๒.๐๐
๒ ๓๑ – ๓๕ ปี	๑๔	๒๘.๐๐
๓ ๓๖ – ๔๐ ปี	๖	๑๒.๐๐
๔ ๔๑ – ๔๕ ปี	๘	๑๖.๐๐
๕ ๔๖ ปีขึ้นไป	๑๖	๓๒.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ ๔๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๐, อายุ ๓๑ – ๓๕ ปี จำนวน ๑๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๐, อายุ ๔๑ – ๔๕ ปี จำนวน ๘ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐ และอายุตั้งแต่ ๓๐ ปีลงมา กับ อายุ ๓๖ – ๔๐ ปี เท่ากันจำนวน ๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐

/ตารางที่ ๓...



ตารางที่ ๑ ตำแหน่งของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑ ผบ.หมู่	๕	๑๐.๐๐
๒ รอง สว.	๒๓	๔๖.๐๐
๓ สว.	๗	๑๔.๐๐
๔ รอง ผกก.	๓	๖.๐๐
๕ ผกก.	๖	๑๒.๐๐
๖ รอง ผบก.	๖	๑๒.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ตำแหน่ง รอง สว. จำนวน ๒๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๐, ตำแหน่ง สว. จำนวน ๗ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐, ตำแหน่ง ผกก. และ ตำแหน่ง รอง ผบก. เท่ากันจำนวน ๖ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐, ตำแหน่ง ผบ.หมู่ จำนวน ๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ และตำแหน่ง รอง ผกก. จำนวน ๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๐

ตารางที่ ๔ สังกัดผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
๑ บก.อก.จต.	๑๒	๒๔.๐๐
๒ ก.ร.ตร.	๕	๑๐.๐๐
๓ กต.๑ จต.	๓	๖.๐๐
๔ กต.๒ จต.	๔	๘.๐๐
๕ กต.๓ จต.	๔	๘.๐๐
๖ กต.๔ จต.	๔	๘.๐๐
๗ กต.๕ จต.	๑	๒.๐๐
๘ กต.๖ จต.	๑	๒.๐๐
๙ กต.๗ จต.	๕	๑๐.๐๐
๑๐ กต.๘ จต.	๔	๘.๐๐
๑๑ กต.๙ จต.	๐	๐
๑๒ กต.๑๐ จต.	๗	๑๔.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัด บก.อก.จต. จำนวน ๑๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐, กต.๑๐ จต. จำนวน ๗ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐, ก.ร.ตร. และ กต.๗ จต. เท่ากันจำนวน ๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐, กต.๒-๔ และ ๘ จต. เท่ากันจำนวน ๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐, กต.๑ จต. จำนวน ๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๐ และ กต.๕-๖ จต. เท่ากันจำนวน ๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๐

/ตารางที่ ๕...

-๓-

ตารางที่ ๕ ระดับการศึกษาของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒	๔.๐๐
๒ ปริญญาตรี	๒๕	๕๐.๐๐
๓ ปริญญาโท	๒๑	๔๒.๐๐
๔ ปริญญาเอก	๒	๔.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๕ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๒๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐, ระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๒๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๐, ต่ำกว่าระดับการศึกษาปริญญาตรี และ ระดับการศึกษาปริญญาเอก เท่ากันจำนวน ๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐

ตารางที่ ๖ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

ปฏิบัติหน้าที่	จำนวน	ร้อยละ
๑ อก./ฝอ.(งานอำนวยการ)	๑๔	๒๘.๐๐
๒ นิติกร	๑๔	๒๘.๐๐
๓ ตรวจราชการ	๒๒	๔๔.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๖ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจราชการ จำนวน ๒๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐, ปฏิบัติหน้าที่ อก./ฝอ.(งานอำนวยการ) และ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร เท่ากันจำนวน ๑๔ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๐

ตารางที่ ๗ การดำรงตำแหน่งในสังกัด จต. ของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม

การดำรงตำแหน่งในสังกัด จต.	จำนวน	ร้อยละ
๑ เคย	๗	๑๔.๐๐
๒ ไม่เคย	๔๓	๘๖.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๗ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสังกัด จต. จำนวน ๔๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ และ เคยดำรงตำแหน่งในสังกัด จต. จำนวน ๗ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐

/ด้านวิทยากร...

-๔-

ด้านวิทยากร

ตารางที่ ๘ การบรรยายหัวข้อ "บทบาท ภารกิจของสำนักงานจเรตำรวจและงานอำนวยการ"
โดย พ.ต.อ.หญิง อำพัน ธนาอัควพันธ์ ผกก.ฝกพ.บก.อก.จต.

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๓๘ (๗๖.๐๐)	๑๑ (๒๒.๐๐)	๐	๑ (๒.๐๐)	๐	๔.๗๒	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๓๗ (๗๔.๐๐)	๑๒ (๒๔.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๐	๐	๔.๗๒	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๔๐ (๘๐.๐๐)	๙ (๑๘.๐๐)	๐	๑ (๒.๐๐)	๐	๔.๗๖	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๓๗ (๗๔.๐๐)	๑๒ (๒๔.๐๐)	๐	๑ (๒.๐๐)	๐	๔.๗๐	ดีมาก
รวม						๔.๗๓	ดีมาก

จากตารางที่ ๘ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "บทบาท ภารกิจของสำนักงานจเรตำรวจและงานอำนวยการ" โดย พ.ต.อ.หญิง อำพัน ธนาอัควพันธ์ ผกก.ฝกพ.บก.อก.จต.**อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๗๓**

ตารางที่ ๙ การบรรยายหัวข้อ "วัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติของข้าราชการตำรวจ"
โดย พล.ต.ต.หญิง ศรีสกุล เจริญศรี ผบก.อก.จต. และ พ.ต.อ.จตุรวิทย์ คชนวม รอง ผบก.กต.๔ จต.

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๔๐ (๘๐.๐๐)	๑๐ (๒๐.๐๐)	๐	๐	๐	๔.๘๐	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๓ (๘๖.๐๐)	๗ (๑๔.๐๐)	๐	๐	๐	๔.๘๖	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๔๑ (๘๒.๐๐)	๙ (๑๘.๐๐)	๐	๐	๐	๔.๘๒	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๔๓ (๘๖.๐๐)	๗ (๑๔.๐๐)	๐	๐	๐	๔.๘๖	ดีมาก
รวม						๔.๘๔	ดีมาก

จากตารางที่ ๙ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "วัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติของข้าราชการตำรวจ" โดย พล.ต.ต.หญิง ศรีสกุล เจริญศรี ผบก.อก.จต. และ พ.ต.อ.จตุรวิทย์ คชนวม รอง ผบก.กต.๔ จต. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๘๔**

/ตารางที่ ๑๐...

-๕-

ตารางที่ ๑๐ การบรรยายหัวข้อ "การพัฒนาการตรวจราชการไปสู่ความเป็นมืออาชีพ"
โดย พล.ต.ต.เจนกมล คำนวล รอง จตร.

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๔๑ (๘๒.๐๐)	๘ (๑๖.๐๐)	๐	๑ (๒.๐๐)	๐	๔.๗๘	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๒ (๘๔.๐๐)	๗ (๑๔.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๐	๐	๔.๘๒	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๔๓ (๘๖.๐๐)	๖ (๑๒.๐๐)	๐	๑ (๒.๐๐)	๐	๔.๘๒	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๔๑ (๘๒.๐๐)	๗ (๑๔.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๐	๔.๗๖	ดีมาก
รวม						๔.๘๐	ดีมาก

จากตารางที่ ๑๐ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "การพัฒนาการตรวจราชการไปสู่ความเป็นมืออาชีพ" โดย พล.ต.ต.เจนกมล คำนวล รอง จตร.**อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๘๐**

ตารางที่ ๑๑ การบรรยายหัวข้อ "จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ"
โดย พ.ต.อ.ณรงกรณ์ ชันจันทร์ ผกก.ศจบ.บก.อก.จต.

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๓๖ (๗๒.๐๐)	๑๑ (๒๒.๐๐)	๒ (๔.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๐	๔.๖๔	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๓๕ (๗๐.๐๐)	๑๓ (๒๖.๐๐)	๒ (๔.๐๐)	๐	๐	๔.๖๖	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๓๖ (๗๒.๐๐)	๑๑ (๒๒.๐๐)	๒ (๔.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๐	๔.๖๔	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๓๗ (๗๔.๐๐)	๑๑ (๒๒.๐๐)	๒ (๔.๐๐)	๐	๐	๔.๗๐	ดีมาก
รวม						๔.๖๖	ดีมาก

จากตารางที่ ๑๑ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ" โดย พ.ต.อ.ณรงกรณ์ ชันจันทร์ ผกก.ศจบ.บก.อก.จต. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๖๖**

/ตารางที่ ๑๒...

-๖-

ตารางที่ ๑๒ การบรรยายหัวข้อ "กระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์"
โดย พ.ต.อ.สุกิจ กัลยากาญจน์ ผกก.ฝรท.บก.อก.จต.

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๔๐ (๘๐.๐๐)	๙ (๑๘.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๐	๐	๔.๗๘	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๐ (๘๐.๐๐)	๙ (๑๘.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๐	๐	๔.๗๘	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๔๑ (๘๒.๐๐)	๗ (๑๔.๐๐)	๒ (๔.๐๐)	๐	๐	๔.๗๘	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๔๑ (๘๒.๐๐)	๗ (๑๔.๐๐)	๒ (๔.๐๐)	๐	๐	๔.๗๘	ดีมาก
รวม						๔.๗๘	ดีมาก

จากตารางที่ ๑๒ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "กระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์" โดย พ.ต.อ.สุกิจ กัลยากาญจน์ ผกก.ฝรท.บก.อก.จต. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๗๘**

ตารางที่ ๑๓ การบรรยายหัวข้อ "กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและกระบวนการสอบสวนทางวินัย"
โดย พ.ต.อ.สุกรี สินเย็น รอง ผบก.กต.๔ จต.

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น ๕ (ร้อยละ)	๔ (ร้อยละ)	๓ (ร้อยละ)	๒ (ร้อยละ)	๑ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑ การเตรียมตัวและความพร้อม	๔๔ (๘๘.๐๐)	๕ (๑๐.๐๐)	๑ (๒.๐๐)	๐	๐	๔.๘๖	ดีมาก
๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๔ (๘๘.๐๐)	๖ (๑๒.๐๐)	๐	๐	๐	๔.๘๘	ดีมาก
๓ การใช้สื่อบรรยายได้อย่างเหมาะสม	๔๔ (๘๘.๐๐)	๖ (๑๒.๐๐)	๐	๐	๐	๔.๘๘	ดีมาก
๔ การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	๔๓ (๘๖.๐๐)	๗ (๑๔.๐๐)	๐	๐	๐	๔.๘๖	ดีมาก
รวม						๔.๘๗	ดีมาก

จากตารางที่ ๑๓ ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นคิดเห็น การบรรยายหัวข้อ "กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและกระบวนการสอบสวนทางวินัย" โดย พ.ต.อ.สุกรี สินเย็น รอง ผบก.กต.๔ จต. **อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๘๗**

/ตารางที่ ๑๔...








คำบรรยายภาพ: การส่งเสริมความรู้และความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งใหม่ โดยเน้นการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรม วินัย และจรรยาบรรณตำรวจ

๕.๔ กิจกรรม No Gift Policy ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานจเรตำรวจ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานจเรตำรวจ ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บริหาร ข้าราชการตำรวจ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการไม่รับและไม่ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรมดังกล่าวมุ่งส่งเสริมให้ ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม การไม่แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจก่อให้เกิดบุญคุณหรือข้อผูกพัน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

สำนักงานจเรตำรวจยังได้ส่งเสริมให้ผู้ตรวจราชการนำสาระสำคัญและแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไปถ่ายทอด ชี้แจง และให้คำแนะนำแก่ข้าราชการตำรวจของหน่วยรับตรวจทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามเขตพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละกองตรวจราชการอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งติดตามและประเมินการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ

กิจกรรมดังกล่าวช่วยสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักร่วมกันเกี่ยวกับการไม่รับและไม่ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

การดำเนินกิจกรรมยังช่วยลดโอกาสการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ลดความเสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์ การเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล และการใช้ดุลยพินิจอย่างไม่เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน

นอกจากนี้ การถ่ายทอดและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายผ่านกระบวนการตรวจราชการช่วยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาตินำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความรับผิดชอบต่อประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ

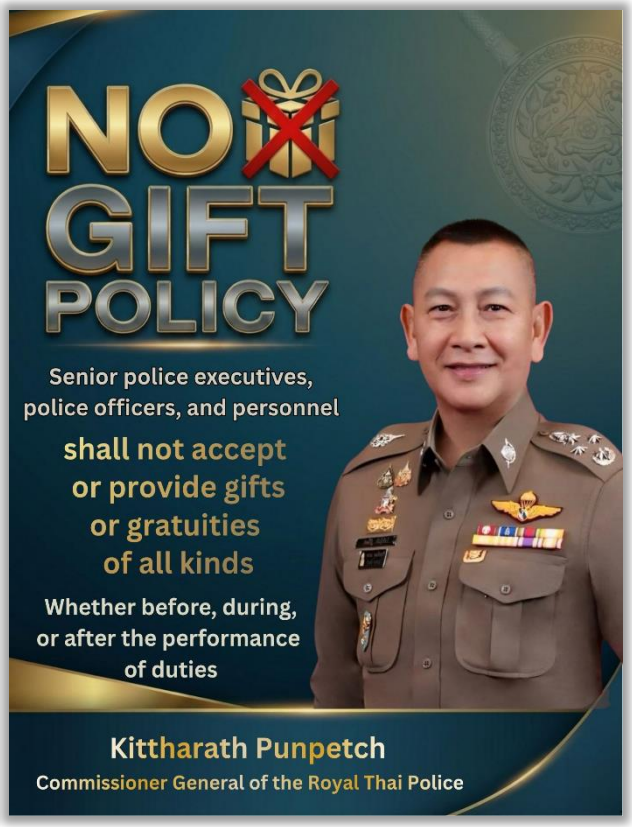
การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy มีความเชื่อมโยงกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	ความเชื่อมโยงกับ No Gift Policy
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย	การปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เป็นการรักษาความเชื่อมั่นของประชาชนต่อรัฐและองค์กรตำรวจ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการยืนยันความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	การปฏิเสธของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด แม้อยู่ในสถานการณ์ที่มีแรงกดดัน เป็นการแสดงความกล้าหาญทางจริยธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	การไม่รับผลประโยชน์ส่วนตนช่วยลดความเสี่ยงจากผลประโยชน์ทับซ้อน และทำให้การปฏิบัติหน้าที่มุ่งประโยชน์ของประชาชนและทางราชการเป็นสำคัญ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	การปฏิบัติงานโดยไม่มีอิทธิพลจากของขวัญหรือผลประโยชน์แอบแฝง ทำให้การบริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐาน รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	การไม่รับของขวัญช่วยป้องกันการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง และส่งเสริมให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เป็นกลางและเป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	การประกาศและปฏิบัติตาม No Gift Policy เป็นการแสดงแบบอย่างที่ดี สร้างวัฒนธรรมสุจริต และยกระดับภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ดังนั้น นโยบาย No Gift Policy จึงมิได้เป็นเพียงการประกาศงดรับหรือให้ของขวัญเท่านั้น แต่เป็นมาตรการสำคัญในการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน

ภาพประกอบที่ ๗ กิจกรรม No Gift Policy ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานจเรตำรวจ

















คำบรรยายภาพ: กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. สรุปผลการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยนำประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติและการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งเผยแพร่สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมให้หน่วยงานและบุคลากรทุกระดับได้รับทราบ และนำไปถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง

การดำเนินงานประกอบด้วยการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทาง ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจัดทำและเผยแพร่แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมในรูปแบบ Do’s & Don’ts เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถแยกแยะพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำได้อย่างชัดเจน ตลอดจนการจัดโครงการฝึกอบรมและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานจเรตำรวจมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกระบวนการตรวจราชการ โดยส่งเสริมให้ผู้ตรวจราชการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ จรรยาบรรณตำรวจ แนวปฏิบัติ Do’s & Don’ts การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนโยบาย No Gift Policy ไปถ่ายทอด ชี้แจง ให้คำปรึกษา และแนะนำแก่ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามเขตพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละกองตรวจราชการอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งนำประเด็นด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปใช้ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับการตรวจ

ผลจากการดำเนินงานดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด ทำให้สามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบ และประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนลดความเสี่ยงจากพฤติกรรมสีเทา การใช้ดุลยพินิจโดยไม่เป็นธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้ การเชื่อมโยงการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับกระบวนการตรวจราชการยังช่วยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาตินำหลักจริยธรรมและแนวทางที่กำหนดไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถแก้ไขข้อบกพร่องและพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การตรวจราชการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เที่ยงธรรม และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

โดยสรุป การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการดำเนินงานที่ครอบคลุมทั้งด้านโครงสร้าง กลไก แนวทางปฏิบัติ การพัฒนาความรู้ การสร้างความตระหนักรู้ และการติดตามประเมินผลผ่านระบบการตรวจราชการ อันมีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน